

De zeven prioriteiten van CD&V

Kortrijk is veranderd. Zeven nieuwe bruggen over de Leie staan symbool voor het nieuwe Kortrijk. Nu willen we zeven nieuwe “bruggen” slaan naar 2018.

Onze zeven prioriteiten vertrekken van wat we hebben gerealiseerd en overspannen de nieuwe legislatuur. CD&V Kortrijk kiest voor de duurzame ontwikkeling van onze stad, van onze deelgemeenten en van onze buurten, in een ecologisch verantwoorde en sociale markteconomie.

1. Wonen op maat

Kortrijk is een driedelige stad: het centrum, de verstedelijkte rand en het open gebied in het zuiden. Dat is een sterkte. Iedereen verdient een woning op maat en met voldoende kwaliteit. De vastgoedprijzen zijn in onze regio nog relatief laag in vergelijking met de andere centrumsteden. Dat moeten we zo houden.

Daarom wil CD&V:

- een voldoende **aanbod aan betaalbare (zorg)woningen en bouwgrond**.
- **stedelijke premies** die terecht komen bij wie die echt nodig heeft of bij wie met bescheiden middelen investeert.
- de **bouwblokrenovatie** verderzetten als instrument voor een duurzaam woonbeleid.
- tegen 2020 het aanbod aan **sociale huur- en koopwoningen** met minstens 600 verhogen tot 11% van het totale woonaanbod en dat de sociale woonactoren hun wachtlijsten wegwerken.
- het betaalbaar aanbod, zowel op de huur- als koopmarkt, voor jonge starters en gezinnen uitbreiden via het **lokaal woonontwikkelingsbedrijf**. Dat stimuleert mensen, onder meer door middel van uitstel van betaling, om zich in Kortrijk te vestigen en geeft hen wat financiële ademruimte.

2. Een bereikbare en leefbare stad

We investeerden in de kwaliteitsvolle heraanleg van de Leieboorden, in de vernieuwing van dorpscentra zoals Aalbeke, Marke en Kooigem en in tal van kleinere projecten zoals schoolomgevingen. We kennen geen opvallend fileleed, er zijn goede en goedkope parkings en nooit is er zoveel geïnvesteerd in fietsroutes.

CD&V Kortrijk zal de komende jaren inzetten op

- de grondige vernieuwing van de **stationsomgeving**, als draaischijf voor het personenvervoer van en naar de stad en een **zes-minutenverbinding** tussen binnenstad en Hoog-Kortrijk, waar het ziekenhuis, de hogescholen en de bedrijven groeien.
- de afwerking van de R8, in één overwelfde bedding met de E17.

1	DE CLERCK Stefaan
2	VERHENNE Francesca
3	LYBEER Lieven
4	DE BETHUNE Jean
5	CNUJDE Alain
6	DEPUYDT Christine
7	BRAL Stefaan
8	SANTY Filip
9	VANHOENACKER Hannelore
10	LAVERGE Gerrit
11	RODENBACH Francis
12	PATTYN Karen
13	MERTENS Yann
14	DESTOOP Astrid

15	VANSEVENANT Lieve
16	COULEMBIER Johan
17	JOLIE Patrick
18	VITSE Sofie
19	VERCLEYEN Carine
20	VANDEBUSSCHE Martine
21	DE CANDT Marianne
22	VANHOUCKE Carine
23	LELEU Carol
24	DHONDT Hans
25	VIRABIAN Henryk
26	TANGHE Stijn
27	GELAUDE Severine
28	HANSENS Michel

29	DELEU Els
30	SOENS Pieter
31	CATTEBEKE Nic
32	VAN DER MEULEN Katrien
33	FOLENS Jeroen
34	YOHANNES Senait
35	DEKIMPE Tineke
36	CHRISTIAENS Frans
37	PAUWELS Eric
38	BLANCKE Mieke
39	MOMMERENCY Ann-Pascale
40	DE CREM Monika
41	DESEYN Roel



iedereen inbegrepen

- De heraanleg van het **centrum van Heule**, als sluitstuk van het traject dat alle dorpspleinen grondig heeft vernieuwd. De kwaliteitsvolle aanpak van de Heulebeek en andere **groengebieden** versterkt de relatie tussen goed wonen en groenvoorzieningen.
- de **zuidelijke deelgemeenten van Kortrijk** die, bvb. met hun trage wegen, een waardevol tegengewicht zijn voor het verstedelijkte deel van onze stad.
- de realisatie van een centraal gelegen nieuwe zwemcampas.

3. Veiligheid verzekeren

Dank zij de krachtenbundeling van alle betrokken diensten behaalden we resultaten in de wijken waarop we ons hebben toegespitst. Kijk naar de Zwevegemsestraat en de aanpak van de kraakpanden. We kiezen voor een krachtig en geïntegreerd veiligheidsbeleid, waarin preventie, repressie en justitie nauw met elkaar zijn verbonden. Na een repressieve aanpak moet een buurt zuurstof krijgen om zich opnieuw op te bouwen.

Daarom drijft CD&V de inspanningen op:

- om overlast tegen te gaan, onder meer door het goed **afstemmen van preventieve en repressieve aanpak**.
- om binnen het **stedelijk veiligheidsoverleg** alle spelers uit de Kortrijkse veiligheidsketen samen te brengen en te werken aan concrete acties, aangepast aan de buurt.
- Om de **aanpak van de grensoverschrijdende criminaliteit** tot een eerste prioriteit te maken van de Eurometropool.
- om te **werken aan veilig verkeer, veilig uitgaan, om netheid, groen en kleur te brengen in de openbare ruimte**, dit alles om ontmoeting en sociale cohesie te bevorderen.
- voor een nieuw **politiekantoor** waar de lokale én federale politie samenwerken, nadat de lopende audit ook de basis heeft gelegd voor het verhogen van de slagkracht van de politie.

4. Onderwijs en innovatie

Jeugd is toekomst. Ook Kortrijk haalt haar kracht uit het aantrekken van jongeren. De voorbije jaren zagen we het aantal studenten in onze stad sterk toenemen. De beide hogescholen en de universiteit bieden aantrekkelijke opleidingen aan in een aantrekkelijke sfeer en omgeving.

CD&V wil

- volop de nieuwe ontwikkelingen in ons hoger onderwijs steunen en ziet graag 20% meer studenten op de campussen van Kulak, Katho en Howest.
- dat het gebeuren op en rond **Buda** een broedplaats is voor inspirerende contacten.
- meer **tewerkstellingskansen** creëren voor jonge afgestudeerden in innoverende bedrijven. Een vorm van duurzame ontwikkeling, want wie werk vindt in eigen streek, vindt meteen ook meer kwaliteit voor zichzelf en familie en vrienden.
- dat ook de **ondernemer** hierbij zijn voordeel heeft. Werknemers die niet dagelijks in files moeten staan en die voldoende kinderopvang in de buurt vinden, zijn beter inzetbaar.

1	DE CLERCK Stefaan
2	VERHENNE Franceska
3	LYBEER Lieven
4	DE BETHUNE Jean
5	CNUJDE Alain
6	DEPUYDT Christine
7	BRAL Stefaan
8	SANTY Filip
9	VANHOENACKER Hannelore
10	LAVERGE Gerrit
11	RODENBACH Francis
12	PATTYN Karen
13	MERTENS Yann
14	DESTOOP Astrid

15	VANSEVENANT Lieve
16	COULEMBIER Johan
17	JOLIE Patrick
18	VITSE Sofie
19	VERCLEYEN Carine
20	VANDEBUSSCHE Martine
21	DE CANDT Marianne
22	VANHOUCKE Carine
23	LELEU Carol
24	DHONDT Hans
25	VIRABIAN Henryk
26	TANGHE Stijn
27	GELAUDE Severine
28	HANSENS Michel

29	DELEU Els
30	SOENS Pieter
31	CATTEBEKE Nic
32	VAN DER MEULEN Katrien
33	FOLENS Jeroen
34	YOHANNES Senait
35	DEKIMPE Tineke
36	CHRISTIAENS Frans
37	PAUWELS Eric
38	BLANCKE Mieke
39	MOMMERENCY Ann-Pascale
40	DE CREM Monika
41	DESEYN Roel

U bent Kortrijk.

www.ubentkortrijk.be

5. Ondernemen en werken

Kortrijk is het economische hart van West-Vlaanderen. Bedrijven zorgen voor werk en welvaart. We moeten ze blijven koesteren en hen als bondgenoten houden in de dynamiek van onze stad.

CD&V streeft naar:

- de start van 2000 nieuwe, liefst **innoverende en creatieve ondernemingen** in de komende zes jaar.
- de creatie van **5000 arbeidsplaatsen** in de regio.
- een groei van 10% in de **sociale tewerkstelling**.
- een bloeiende **lokale middenstand** die mee zorgt voor leefbare en aangename woonkernen.
- na de komst van K in Kortrijk en de verdubbeling van het aantal bezoekers, nu ook de **winkelleegstand** in de binnenstad halveren.

6. Warme en sociale stad

Een warme en sociale stad wordt gemaakt door mensen, die mekaar kunnen ontmoeten in de omgeving waar ze wonen. De wijk of de deelgemeente is de schaal die daarvoor het best past.

CD&V blijft

- volop het **verenigingsleven ondersteunen**. Verenigingen werpen een dam op tegen vereenzaming en uitsluiting.
- streven naar een verhoging met 20% van de **deelname aan cultuur** en een toename van de **actieve sportbeoefenaars** tot de helft van de bevolking. Met de bibliotheek, het muziekcentrum en het onderwijs willen we evolueren naar een open competentiecentrum waar mensen zich kunnen informeren en bekwamen.
- het **aangepast en levenslang wonen** bevorderen en **woonzorginitiatieven** spreiden over alle gebieden van de stad.
- verder investeren in **speelpleinen**, speelweefels, een groene en avontuurlijke Warande, het jeugd ontmoetingscentrum en nog meer. We zien **betrokkenheid en medeverantwoordelijkheid** van de jeugd als uitgangspunt van een **geïntegreerd jeugdbeleid**.
- werken aan de **bestrijding van kinderarmoede**.

1	DE CLERCK Stefaan
2	VERHENNE Francesca
3	LYBEER Lieven
4	DE BETHUNE Jean
5	CNUJDE Alain
6	DEPUYDT Christine
7	BRAL Stefaan
8	SANTY Filip
9	VANHOENACKER Hannelore
10	LAVERGE Gerrit
11	RODENBACH Francis
12	PATTYN Karen
13	MERTENS Yann
14	DESTOOP Astrid

15	VANSEVENANT Lieve
16	COULEMBIER Johan
17	JOLIE Patrick
18	VITSE Sofie
19	VERCLEYEN Carine
20	VANDEBUSSCHE Martine
21	DE CANDT Marianne
22	VANHOUCKE Carine
23	LELEU Carol
24	DHONDT Hans
25	VIRABIAN Henryk
26	TANGHE Stijn
27	GELAUDE Severine
28	HANSENS Michel

29	DELEU Els
30	SOENS Pieter
31	CATTEBEKE Nic
32	VAN DER MEULEN Katrien
33	FOLENS Jeroen
34	YOHANNES Senait
35	DEKIMPE Tineke
36	CHRISTIAENS Frans
37	PAUWELS Eric
38	BLANCKE Mieke
39	MOMMERCY Ann-Pascale
40	DE CREM Monika
41	DESEYN Roel

7. Lokale democratie versterken

U bent Kortrijk. Dus willen wij u meer betrekken bij het bestuur en de werking van de stad. We kiezen niet voor referenda, omdat die de bevolking verdelen en zelden goede oplossingen bieden.

CD&V wil

- u laten **participeren in projecten** die u aanbelangen
- waar gewenst en waar nodig **ontwikkelingsplannen** voor wijk of deelgemeente opstellen.
- de werking van de **adviesraden** bijsturen om hen een belangrijke rol te laten spelen.
- dat **nieuwe vormen van participatie**, bijvoorbeeld via nieuwe communicatiemiddelen, de betrokkenheid van meer mensen verhogen.
- vraag en aanbod rond **vrijwilligerswerk** beter en sneller op mekaar afstemmen.

Het volledige CD&V-verkiezingsprogramma vindt u op www.ubentkortrijk.be

1	DE CLERCK Stefaan
2	VERHENNE Francesca
3	LYBEER Lieven
4	DE BETHUNE Jean
5	CNUJDE Alain
6	DEPUYDT Christine
7	BRAL Stefaan
8	SANTY Filip
9	VANHOENACKER Hannelore
10	LAVERGE Gerrit
11	RODENBACH Francis
12	PATTYN Karen
13	MERTENS Yann
14	DESTOOP Astrid

15	VANSEVENANT Lieve
16	COULEMBIER Johan
17	JOLIE Patrick
18	VITSE Sofie
19	VERCLEYEN Carine
20	VANDEBUSSCHE Martine
21	DE CANDT Marianne
22	VANHOUCKE Carine
23	LELEU Carol
24	DHONDT Hans
25	VIRABIAN Henryk
26	TANGHE Stijn
27	GELAUDE Severine
28	HANSENS Michel

29	DELEU Els
30	SOENS Pieter
31	CATTEBEKE Nic
32	VAN DER MEULEN Katrien
33	FOLENS Jeroen
34	YOHANNES Senait
35	DEKIMPE Tineke
36	CHRISTIAENS Frans
37	PAUWELS Eric
38	BLANCKE Mieke
39	MOMMERENCY Ann-Pascale
40	DE CREM Monika
41	DESEYN Roel

**U bent
Kortrijk.**

www.ubentkortrijk.be