



2018

VERKIEZINGSPROGRAMMA

#jijbentmee aanzet

14-10-2018





OVERZICHT

1. Wij geloven in de kracht van buurten	7
1. Elke buurt zijn buurtraad. Die bestaat uit bewoners, samen met gemeenteraadsleden uit de buurt. Het raadslid treedt op als coördinator en maakt de verbinding met de gemeenteraad.....	8
2. Werkgroepen van inwoners zijn actief betrokken bij concrete dossiers die voor hun buurt belangrijk zijn.....	8
3. De ontmoetingscentra, buurt- en wijkhuizen zijn dichtbij contactpunten voor de mensen en de uitvalsbasis voor de buurtwerker.	8
4. Een plan, gericht op ontmoeting, participatie en emancipatie, geeft Kortrijk een positieve, multiculturele dimensie.	8
2. Wij investeren in een sterke lokale economie met kansen voor elke ondernemer en werknemer	9
5. Het economisch leven krijgt stimulansen door de uitbouw van broedplaatsen voor startende ondernemingen, door het ondernemerschap te stimuleren in het hoger onderwijs, door ‘Kortrijk Zaaït’ grondig te hervormen en door lokale bedrijven die geen opvolging hebben te begeleiden. ...	11
6. De foute verhouding tussen vraag en aanbod rond werkgelegenheid pakken we aan met samenwerkingsverbanden tussen stad-onderwijs-economie. De nadruk ligt daarbij op bijscholing op maat, omscholing en werk gerelateerde taakopleiding.	11
7. De site Van Marcke (Weggevoerdenlaan) groeit uit tot ‘Kortrijk-Europe’, een hoogwaardig kantorenpark dat meteen de lokale detailhandel en horeca stimuleert. De site verbindt op een vlotte manier het station en het stadscentrum met de regionale en Eurometropole sites zoals Kortrijk Xpo en de Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem.....	11
8. Servicepunten op alle bedrijventerreinen verbeteren de balans arbeid/gezin/woonwerkverkeer en bieden kansen voor sociale tewerkstelling.....	11
3. Wij versterken de gezinnen in al hun nieuwe vormen	12
9. We herstellen het evenwicht in het woningaanbod in de publieke en private markt. Nieuwe en betaalbare woonvormen voor jong en oud krijgen kansen.	13
10. Ons ‘4 tot 7-uur plan’ geeft ouders en grootouders comfort in de avondspits. Naast meer buitenschoolse kinderopvang en huiswerkbegeleiding komen er plekken waar het mogelijk is om huishoudelijke en professionele taken te combineren met de hobby’s van kinderen.....	13
11. Kwetsbare alleenstaanden en gezinnen, in al hun vormen, krijgen onze aandacht, in het bijzonder op het vlak van goede en betaalbare woningen.....	13
12. We maken werk van de invoering van de principes van de brede school in het onderwijs....	13
4. Wij kiezen ervoor om soms niet te bouwen	14
13. De trend om alles vol te bouwen moet worden gekeerd. We kiezen voor meer groene longen en verbindingssassen in het centrum en in de buurten.....	15

14.	De overkapping van de E17 moet opnieuw op de agenda worden geplaatst. Zo kunnen we de fijnstofproblematiek terugdringen, kan de wisselwerking tussen het stadscentrum en Hoog Kortrijk verbeteren en krijgen we ruimte voor bijkomend groen.	15
15.	In een zich vernieuwende, creatieve en zuurstofrijke stad inventariseren we alle daken en bekijken we welke bestemming ze kunnen krijgen: plaatsen van zonnepanelen, uitbouwen van daktuinen – en, waarom niet, als ontmoetingsplaatsen? Ook stadslandbouw krijgt ruimte.	15
16.	Kortrijk trekt het uittekenen van regionale landschappen waar groene corridors de open ruimte verbinden. Die worden duurzaam beheerd in nauwe samenwerking tussen milieu en landbouw.	15
17.	De leegstandtaks stijgt progressief, om stadskankers actief te kunnen aanpakken.	15
5.	Wij zien cultuur en sport als bindmiddel	16
18.	De ontmoetings- en wijkcentra worden opnieuw ‘van de buurten’: plekken waar buurtcomités en verenigingen samenkomen, waar mensen met dromen en ideeën elkaar vinden, waar mensen een beroep kunnen doen op dienstverlening.	18
19.	Het Buda-eiland verdient het statuut van ‘grote Vlaamse instelling’, dankzij de verankerde professionele culturele sector en de internationale betekenis ervan voor creatie, design en nieuwe media. De opwaardering van ‘Historisch Kortrijk’ als toeristische attractie is een prioriteit.	18
20.	Een centrumstad als Kortrijk verdient een bibliotheek van de toekomst: ontmoetingsplaats, vormingshuis, cultuur- en uitleencentrum in de brede zin van het woord, dat alles in een nieuwe infrastructuur.	18
21.	De sportinfrastructuur is aan een grondige renovatie en herwaardering toe. Wie initiatief neemt op het vlak van sport en cultuur en dat koppelt aan evenementen, kan een beroep doen op financiële ondersteuning.	18
6.	Wij steunen elkaar, in alles wat wij doen	19
22.	De opdeling stad-OCMW verdwijnt door Vlaamse regelgeving. Dit biedt de kans om de aparte OCMW-diensten en -loketten op te heffen en de sociale medewerkers in te passen in alle stadsdiensten, dicht bij de mensen, in hun eigen buurt.	20
23.	Een netwerk van stedelijke ‘casemanagers’ spoort zorgvragen zo vroeg mogelijk op en volgt die van a tot z op.	20
24.	Sociaal aanbesteden, met een geïntegreerd sociaaleconomisch luik, wordt de norm voor alle grote stadsprojecten.	20
25.	Elke inwoner van Kortrijk is een volwaardig mens, met competenties, vaak ook met een bepaalde achterstand. (Hoger) onderwijs kan een hefboom zijn om bv. integratieachterstand weg te werken. Een concreet plan moet de participatie aan het hoger onderwijs stimuleren.	20
7.	Wij maken een algemeen doorstromings-en mobiliteitsplan, met plaats voor voetganger, fietser, openbaar vervoer en auto, zowel in het centrum als in de buurten en deelgemeenten ..	21
26.	De verbindingen voor zwakke weggebruikers tussen centrum en buurten of deelgemeenten mogen nog verbeteren. Maar we kijken ook breder: Kortrijk is een logistieke poort van en naar de	

ruime regio. Vlotte treinverbindingen, ook naar Rijsel, een volwaardige ontsluiting van Kortrijk Xpo en de luchthaven Kortrijk-Wevelgem en een maximaal gebruik van waterwegen voor transport zijn van groot belang	23
27. Snelle en efficiënte verbindingen tussen het stadscentrum, de site Van Marcke, AZ Groeninge, Hoog Kortrijk, Evolis, Kortrijk Noord, bv. met een sneltram in eigen bedding, brengen een oplossing voor het mobiliteitsprobleem.	23
28. Door bepaalde verkeersassen éénrichting te maken, hetzij in, hetzij uit het stadscentrum, komt er ruimte voor zowel voetganger, fietser, openbaar vervoer, als auto.	23
29. Een verlenging van de Shop&Go tijd komt tegemoet aan de vraag van de detailhandel en de horeca. Dat neemt wat ‘Parko-stress’ weg bij de klanten.	23
30. Kortrijk neemt het voortouw in de uitbouw van een slim elektriciteitsnet, met o.m. laadpalen voor elektrische auto’s.	23
8. Wij geloven in een veilig Kortrijk, zetten sterker in op preventie en handelen repressief als het moet.	24
31. Er komt een directeur veiligheid, van wie de taak voornamelijk bestaat in het uitrollen van een preventief beleid.	25
32. Buurten met een specifieke problematiek kunnen rekenen op de inzet van een straathoekwerker die een en ander van zeer nabij opvolgt.	25
33. Een afsprakennota regelt de wederzijdse rechten en plichten in de samenwerking tussen politie, brandweer, dienst 100 en Civiele Bescherming.	25
34. Veiligheid kent geen grenzen, laat staan gemeentegrenzen. Kortrijk moet zijn regionale rol opnemen om een geïntegreerd regionaal veiligheidsbeleid uit te bouwen.	25
9. We maken van Kortrijk de meest vernieuwende stad van West-Vlaanderen	26
35. Het Kortrijkse (hoger) onderwijs onderscheidt zich, in samenwerking met de stad, de provincie en het bedrijfsleven, door een aanbod van unieke opleidingen, toekomstgerichte leermethodieken en toonaangevende onderzoeks-, test- en demofaciliteiten. Zo kan het tekort aan geschoold personeel in stad en streek worden teruggedrongen.	27
36. Samen met de Provincie vormt Stad Kortrijk het Kasteel ’t Hooghe om tot een internationaal huis, waar buitenlandse studenten, docenten, bedrijven en onderzoekers en Kortrijkzananen elkaar kunnen ontmoeten.	27
37. Elke Kortrijkse jongere of Kortrijkse student tussen 16 en 25 jaar krijgt een stadspas. Sport, cultuur, openbaar vervoer... worden zo een stuk laagdrempeliger.	27
10. Wij zien een Kortrijk, waar stad en inwoners de uitdagingen samen aanpakken	28
38. Burgemeester en schepenen oefenen hun taak voltijds uit. Ze behouden maximum twee termijnen dezelfde bevoegdheden.	29
39. De gemeenteraad moet méér zijn dan een goedkeuringsmachine van het schepencollege: tijdige en grondige debatten waarbij ook geluisterd wordt naar de oppositie, komen iedereen ten	

goede. Ook de stedelijke ambtenaren krijgen opnieuw een volwaardige stem in de voorbereiding en uitvoering van het beleid.....29

40. De financiële situatie van de stad en zijn nevenbedrijven moet doorzichtiger worden. In het kader van transparant bestuur is alle informatie overzichtelijk raadpleegbaar op het internet.29

Bijlage: specifieke insteek volgens buurt/deelgemeente30

Aalbeke - Marke.....30

Bissegem – Heule.....30

Kortrijk31

Bellegem – Kooigem - Rollegem32

1. Wij geloven in de kracht van buurten

Achtergrond

We leven in snel veranderende tijden: de wereldbevolking groeit onstuitbaar, revolutionair nieuwe technologieën volgen elkaar razendsnel op, mondiaal en lokaal lopen continu door elkaar.

Bijzonder boeiende tijden die heel wat kansen met zich meebrengen, maar evengoed ook heel wat uitdagingen. Vervreemding en vereenzaming zijn reële gevaren, maar gelukkig vormen de buurten een houvast. Het spreekwoord 'beter een goede buur, dan een verre vriend' gaat meer dan ooit op.

In de buurt voel je wat er leeft, wat er nodig en mogelijk is. Daar gebeurt het.

Ambitie

CD&V 4.0 gelooft sterk in de kracht van de buurt en zijn bewoners. Die willen we opnieuw de kracht geven die ze verdienen. Door jou verantwoordelijkheid te geven over je eigen buurt. Jij krijgt de kans om acties op poten te zetten en keuzes te maken.

Gelukkig hebben we in Kortrijk al geleerd dat je uitdagingen alleen maar kan opnemen door kennis uit te wisselen, ideeën te delen, uit welke hoek ook, en samen naar oplossingen te zoeken. We geven die vaak informele samenwerking en netwerken een formele plaats via inspraakvergaderingen, inschakeling in de buurtwerking en doorstroming van standpunten en noden in de beleidsuitwerking.

Hoe

Kortrijk is meer dan het stadscentrum alleen. Groot-Kortrijk is 'groot' door de deelgemeenten en de vele buurten. Die krijgen vorm door mensen, verenigingen, scholen... en zijn al lang niet meer alleen afgebakend door oude gemeente- of parochiegrenzen. CD&V 4.0 herbekijkt daarom de klassieke indeling in stadskern en deelgemeenten in alles wat we doen. We ondersteunen 'mensen', in welke buurt ze ook wonen. 'De rand' krijgt evenveel aandacht in het stadsbeleid, als het centrum zelf.

Buurtraden leggen de link tussen het stadsbestuur en de noden van de buurt. Ze werken grotendeels autonoom, hebben bepaalde bevoegdheden en beschikken over een eigen budget om accenten te leggen en lokale projecten te realiseren: bijvoorbeeld over de lokale prioriteiten in onderhoud van straten, trottoirs, groen, speelpleintje, feestelikheden enz. De buurtraad bestaat voornamelijk uit buurtbewoners en uit gemeenteraadsleden van de buurt. Een gemeenteraadslid coördineert en maakt de verbinding met de gemeenteraad.

Die methodiek trekken we ook door in de **grote stadsprojecten**. Geëngageerde burgers, van welke culturele achtergrond ook, kunnen mee participeren in het beleidvormingsproces. Waar nodig verdiepen werkgroepen zich in specifieke thema's of concrete dossiers. Daarbij zorgt de Stad voor de nodige professionele ondersteuning, zodat deze werkgroepen in alle vrijheid en onafhankelijkheid grondig werk kunnen leveren. **Concrete dossiers** hierbij zijn bijvoorbeeld de bouw van een (ver)nieuw(d) voetbalstadion, de realisatie van de moskee, en dossiers die een wezenlijke impact op een of andere buurt hebben.

Daarnaast pleit CD&V 4.0 voor de invoering van een **buurtoets** om de buurten en hun bewoners te verankeren in beleidsbeslissingen. We willen dit toetsingsinstrument gebruiken om ervoor te zorgen dat de stedelijke voorzieningen over de hele stad gespreid worden en voor iedereen toegankelijk zijn.

Elke buurt of wijk heeft wel een eigen dynamische, gezellige ontmoetingsplek, waar mensen graag komen om er samen te eten, werken, genieten, ideeën te bedenken én te realiseren. We stimuleren die spontane, bottom-up vrijheid voor initiatieven en experimenten.

Daarnaast zorgt CD&V 4.0 voor een **stedelijke dienstverlening dicht bij de mensen**. De eigen ontmoetingscentra, buurt- en wijkhuizen dienen daarbij als uitvalsbasis voor de buurtwerker, buurtagent, buurtbrugfiguur, ... Zij werken er in team, voor én met de mensen ter plaatse en versterken de buurt met diensten en initiatieven in cultuur, sport, zorg, veiligheid, welzijn... Buurtwerkers werken niet langer vanuit het stadhuis, maar dicht bij de mensen. Ze helpen de inwoners bij het indienen van officiële papieren, het doorgeven van bezorgdheden en het opvolgen van klachten of procedures, ...

De thematische, formele netwerken in de vorm van **stedelijke adviesorganen en -comités** zoals de cultuurraad, sportraad, het erfgoedplatform, de ouderenadviesraad, integratieraad, adviesraad personen met een handicap of het werkgelegenheidsforum. Deze moeten nog beter bekendgemaakt worden bij het brede publiek, zodat er meer betrokkenheid komt. We moeten ze ook ten volle in hun expertise waarderen en respecteren. Geëngageerde verenigingen uit het middenveld krijgen opnieuw een volwaardige stem.

Kortrijk is een **multiculturele stad**, met meer dan 130 nationaliteiten, eigen netwerken en invalshoeken. Ook nieuwe Kortrijkzananen verwachten méér dan wat administratieve begeleiding of taallessen. Door met alle betrokken spelers rond de tafel te zitten, kan er een echt participatie- en integratieplan tot stand komen. Ook hier weer speelt CD&V 4.0 in op bottom-up initiatieven. Zo kan bijvoorbeeld een moskee, een zelforganisatie of een theehuis bijdragen tot het versterken van ontmoeting, participatie en emancipatie.

Actiepunten

1. Elke buurt zijn buurtraad. Die bestaat uit bewoners, samen met gemeenteraadsleden uit de buurt. Het raadslid treedt op als coördinator en maakt de verbinding met de gemeenteraad.
2. Werkgroepen van inwoners zijn actief betrokken bij concrete dossiers die voor hun buurt belangrijk zijn.
3. De ontmoetingscentra, buurt- en wijkhuizen zijn dichtbij contactpunten voor de mensen en de uitvalsbasis voor de buurtwerker.
4. Een plan, gericht op ontmoeting, participatie en emancipatie, geeft Kortrijk een positieve, multiculturele dimensie.

2. Wij investeren in een sterke lokale economie met kansen voor elke ondernemer en werknemer

Achtergrond

Al jaren staat Kortrijk bekend als de een bedrijvige stad in de provincie. Het zijn de eigen ondernemers en hun enthousiaste medewerkers die zorgen voor die dynamiek.

Terzelfdertijd kenmerkt Kortrijk zich door een werkloosheidsparadox: voor elke 100 personen uit de werkende bevolking in Kortrijk zijn er niet minder dan 120 jobs. Toch kent Kortrijk een werkloosheidsgraad van 6,4% (cijfer mei 2018). Dat is hoger dan het regiogemiddelde van 4,5% en zelfs hoger dan het Vlaams gemiddelde van 6%. De ondernemers smeken om werkkrachten. Er klopt dus iets niet tussen vraag en aanbod.

Wat ook duidelijk is: meer kansen op werk helpt ook om (kans-)armoede tegen te gaan. Daarom is de sociale economie een wezenlijk deel van onze stad en regio. Het is een ideale hefboom om duurzaam ondernemen kracht bij te zetten.

Ambitie

We bouwen Kortrijk en de regio verder uit tot een onweerstaanbaar **centrum van duurzame economische ontwikkeling**, voor elk type ondernemer, voor de individuele burger of student die wil experimenteren, voor de creatieveling die er zijn 'ding' wil opstarten of uitbouwen, voor de detailhandelaar en voor de internationale industriële topspelers.

Kortrijk straalt ondernemerschap uit, in eigen streek én internationaal. Nieuwe technologieën worden volop omarmd. Disruptie, *buzzwoord* voor een plotse technologische vernieuwing die de bestaande economie radicaal moderniseert, zien we als een kans die we moeten grijpen. **Duurzaamheid** wordt de rode draad.

CD&V 4.0 gaat op een structurele manier **met ondernemers in dialoog**. We willen samen nieuwe businessmodellen ontwikkelen: van innovatie in de detailhandel tot het samenbrengen van internationale vooruitdenkers die lokaal disruptief ondernemen. Van startups die een duwtje in de rug krijgen tot grenzen verleggen op vlak van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Tegelijk willen we aandacht voor een **evenwichtige balans tussen werk en leven** voor al wie actief is in onze stad. Wie hier, dicht bij huis werkt, moet dit onder de best mogelijke omstandigheden en arbeidsvoorwaarden kunnen doen.

We grijpen alle kansen om de **sociale economie** nog meer te versterken, zodat er meer tewerkstellingsmogelijkheden komen voor iedereen die het op dat vlak wat moeilijker heeft.

Hoe

CD&V 4.0 wil ervaren ondernemers, kmo's en grote bedrijven samenbrengen om na te denken over hoe Kortrijk een nieuwe adem kan vinden als toekomstgericht en duurzaam economisch centrum, als regionale winkelstad en als aantrekkingspool voor ambitieuze starters. Maatschappelijk verantwoord ondernemen wordt een onlosmakelijk deel van onze manier van business doen. Circulaire economie is voortaan de norm, terwijl sociale economie en reguliere economie elkaar vinden en kansen creëren op zinvol werk voor iedereen.

CD&V 4.0 ziet mogelijkheden in het aantrekken van (inter)nationale vooruitdenkers: juristen, investeerders, financiële experts, futuristen, IT-toppers... Mensen die niet vies zijn van termen als *blockchains* of artificiële intelligentie. Die moeten onze ondernemingen op sleeptouw nemen en onze stad laten uitgroeien tot een **toekomstgericht economisch centrum** met een disruptieve versie van het traditionele Europese zakenkwartier.

Samen met de topbedrijven, hogescholen en universiteiten, kenniscentra, Vlaanderen en de provincie investeert

de Stad in onderzoek, maar vooral ook in begeleiding van grote en kleine bedrijven om de **nieuwste technologieën en businessmodellen** op een duurzame manier te kunnen doorvoeren. Kortrijk Xpo en Texture laten het brede publiek zien welke creatieve economische dynamiek er in onze stad en regio leeft, met een blik naar het verleden en vooral met de blik op de toekomst. De erkenning van Kortrijk als UNESCO Creative City of Design geeft kansen om onze creatieve en innovatieve (maak-)industrie internationaal op de kaart te zetten.

Deze ambities beperken zich niet tot de grote bedrijven, maar kunnen worden doorgetrokken tot de kleinere. Zo zorgen we, in het teken van **circulaire economie**, ook voor verankering van de kleinschalige maak- en herstellijverheid in de buurten. Meteen combineren we dit ook met de **creatieve industrie**, zoals productontwikkeling.

Andere buurten, zoals de site Van Marcke, bieden de ruimte om er, naast het Beneluxpark, een tweede, hoogwaardige kantooromgeving te ontwikkelen. Belangrijk is dat er een perfecte multimodale ontsluiting is, volgens het gekende STOP-principe van CD&V (stappen, trappen, openbaar vervoer, privévervoer). Zo'n complex, een '**Kortrijk-Europe**' als het ware naar analogie met Lille-Europe, groeit uit tot een aantrekkingspool binnen de Eurometropool en levert extra lokale werkgelegenheid op, ook voor de detailhandel en horeca.

We voorzien ook, in samenwerking met een netwerk van experts, in coaching van lokale familiale bedrijven die zich willen klaarmaken voor overdracht, specifiek waar er geen opvolgers zijn, en zorgen zo voor continuïteit van economische activiteit en werkgelegenheid.

Er zijn genoeg grote handelscomplexen aan de rand van de stad. CD&V 4.0 maakt een jaarlijks budget vrij om de aantrekkelijkheid en innovatie te ondersteunen van de **detailhandel** in het stadscentrum en de buurten. Daarbij denken we aan kruisbestuivingen tussen ambachten, creativiteit en detailhandel en verkennen we combinaties tussen online en offline shoppen. De handelskernen kunnen verkleinen. In de overblijvende handelskernen kan een belevingsplaza nieuwe producten tonen en promoten en zo een meerwaarde bieden op het anonieme e-commerceverhaal. Winkeliers en ondernemers kunnen zich inschrijven in een stedelijke strategie, die onder meer maatregelen bevat om concurrentieel te blijven tegenover de e-commerce pletwals, zonder afbreuk te doen aan sociale rechten.

Kortrijk Zaait moet grondig worden hervormd om de winkelleegstand daadwerkelijk aan te pakken. Concreet betekent dit:

- Huurcontracten voor handelspanden van langere duur (3 jaar i.p.v. 1 jaar).
- Invoering van een inrichtingspremie voor handelspanden van bij de start.
- Aanstelling van een volwaardige starterscoach die opstartende zaken begeleidt.
- Financiële monitoring van startende zaken om duurzame verankering te waarborgen.
- Vlotter vergunningenbeleid.

Starters krijgen een extra duwtje in de rug. Jong en minder jong, met of zonder migratieachtergrond, creatief of eerder traditioneel...: iedere ondernemer met een plan krijgt dankzij het netwerk van het Ondernemerscentrum Kortrijk en de Provincie een begeleiding op maat. Dromen worden zo omgezet in realiteit en *would-be* ondernemers worden échte ondernemers.

Bedrijven groeien dankzij enthousiaste, goed opgeleide **medewerkers**. CD&V 4.0 wil iets doen aan de mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt en stelt alles in het werk om jonge mensen aan te trekken, nieuwkomers extra te ondersteunen en ouderen langer aan de slag te houden. Samen met de sociale partners, scholengroepen, VDAB, Syntra West... komt er een sterk activerings- en omscholingsbeleid dat rekening houdt met de jobs van de toekomst en de vaardigheden die daarvoor nodig zijn.

Eén deelaspect hierbij is dat we blijven werken aan een **integratiebeleid**, waarbij kennis van taal en cultuur centraal staat. Waar nodig wordt het talenplan bijgestuurd. Er moeten voldoende mogelijkheden zijn om het Nederlands te oefenen in de praktijk, bijvoorbeeld op de werkvloer, door het creëren van ontmoetingsplaatsen

of met laagdrempelige activiteiten voor allochtonen én autochtonen waarop men enkel Nederlands met elkaar spreekt.

Er komen **stedelijke servicepunten** in de nabijheid van bedrijventerreinen en handelskernen of als *pop up* bij tijdelijke evenementen of marktdagen. Daarmee willen we de combinatie arbeid/gezin/woon-werkverkeer vergemakkelijken. In zo'n servicepunt, met een aanbod van kinderopvang, verhuur van kluisjes, buggy's, levering van aankopen..., bundelen we dienstverlening en zorg en kan er een contactpunt van de stad komen. Niet alleen werknemers hebben er voordeel bij, maar ook de bezoekers. In het concept kan de sociale economie een partner zijn, maar ook andere samenwerkingsverbanden zijn mogelijk. Concreet denken we daarbij aan de sites Evolis, Kennedypark en Palacehof/Veemarkt/ Baggaertshof.

CD&V 4.0 wil dat **sociale economie**-initiatieven volwaardige economische actoren worden. Niet enkel de economische return, maar zeker ook de economische finaliteit van ieder bedrijf, ongeacht haar invalshoek, zijn daarbij de uitgangspunten. Succesvolle initiatieven, ook in eigen stad en streek, hebben bewezen dat ze een duurzaam maatschappelijk effect hebben en maken het mogelijk om kostenbesparend te werken op andere domeinen.

Kortrijk heeft een sterk imago als **beursstad**, met Xpo als paradepaardje. Om Xpo levensvatbaar te houden en nieuwe kansen te geven wil CD&V 4.0 aanpassingen aan de aandelen- en de juridische structuur. Een goed uitgeruste evenementenhal, betaalbaar voor lokale initiatiefnemers, kan meer en nieuw publiek aantrekken. Bijkomende parkeermogelijkheden, bijvoorbeeld op de overdekte Ring of op de locatie van de huidige brandweerkazerne, én gekoppeld aan de vernieuwde openbare vervoersmogelijkheden op de as stadscentrum – 't Hoge, moet de parkeerdruk in de omgeving verminderen.

Actiepunten

5. Het economisch leven krijgt stimulansen door de uitbouw van broedplaatsen voor startende ondernemingen, door het ondernemerschap te stimuleren in het hoger onderwijs, door 'Kortrijk Zaaït' grondig te hervormen en door lokale bedrijven die geen opvolging hebben te begeleiden.
6. De foute verhouding tussen vraag en aanbod rond werkgelegenheid pakken we aan met samenwerkingsverbanden tussen stad-onderwijs-economie. De nadruk ligt daarbij op bijscholing op maat, omscholing en werk gerelateerde taakopleiding.
7. De site Van Marcke (Weggevoerdenlaan) groeit uit tot 'Kortrijk-Europe', een hoogwaardig kantorenpark dat meteen de lokale detailhandel en horeca stimuleert. De site verbindt op een vlotte manier het station en het stadscentrum met de regionale en Eurometropole sites zoals Kortrijk Xpo en de Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem.
8. Servicepunten op alle bedrijventerreinen verbeteren de balans arbeid/gezin/woon-werkverkeer en bieden kansen voor sociale tewerkstelling.

3. Wij versterken de gezinnen in al hun nieuwe vormen

Achtergrond

Onze samenleving verandert, niet alleen etnisch en cultureel, maar ook op het vlak van gezinsvormen. Naast de traditionele gezinnen, zijn er meer ouderen die op latere leeftijd alleen komen te staan en zien we de toename van holebigezinnen, eenoudergezinnen of nieuw-samengesteld gezinnen. Daardoor veranderen ook tal van behoeften en noden. Denk aan de vraag naar andere, vaak kleinere woonvormen en naar een administratieve dienstverlening die zich vlot op deze nieuwe gezinsvormen afstemt.

De combinatie arbeid en gezin is niet altijd makkelijk. Een veeleisende job, kinderen of kleinkinderen met hobby's, tal van huishoudelijke taken. Om het niet te hebben over tijd voor ontspanning of vrijwillig engagement...

Ambitie

Gezinsbeleid en de combinatie ouder en gezin zijn sinds jaar en dag hoog aangeschreven aandachtspunten van CD&V. Daarom wil CD&V 4.0 inzetten op twee sporen:

- Ten eerste willen we de **buurten nóg aangener maken** voor wie er nu al woont, jong & oud.
- Ten tweede willen we **jonge gezinnen**, in al hun vormen, goesting doen krijgen om in Kortrijk te komen wonen.

In deze ambitie komen alle aspecten van het beleid samen. Mensen worden aangetrokken door het aanbod aan cultuur, sport, onderwijs, veiligheid, mobiliteit, open ruimte, interessante werkomgeving, kansen voor echte burgerparticipatie en maatschappelijk engagement, enz. Een goede verhouding tussen dit alles zorgt voor een Kortrijk waar iedereen, jong en oud, allochtoon of autochtoon zich goed thuis voelt. Overigens zorgen nieuwe inwoners er ook voor dat de uitdagingen van de vergrijzing en van de diverser wordende samenleving goed aangepakt kunnen worden.

Daarvoor is een grondige hervorming van het **woonbeleid** van onze stad nodig. CD&V 4.0 wil het evenwicht herstellen tussen privémarkt en de publieke aanbieders. De sociale huisvestingssector en het Stedelijk Ontwikkelingsbedrijf worden in die zin geheroriënteerd.

Hoe

Om van Kortrijk een dynamische 'jonge' stad te maken, zowel figuurlijk als letterlijk, is een **netto-aangroei van 2% per jaar** van jonge gezinnen die in de stad komen wonen ambitieus, maar nodig.

CD&V 4.0 streeft, naast een reëel aanbod bewoonbare, gezonde en effectief bruikbare **sociale huisvesting van 10%**, naar de oprichting van een **maatschappij voor nieuwe woonvormen en huurwoningen**. De huurders hiervan moeten op termijn hun woning aan betaalbare voorwaarden kunnen kopen. Jongeren moeten goedkoop een kleinere instapwoning kunnen verwerven om die daarna, bij een volgende levensfase, aan een vooropgestelde prijs terug te verkopen.

CD&V 4.0 wil ook **woonexperimenteerrecht** geven, met een budget voor nieuwe creatieve initiatieven voor jonge gezinnen, bijvoorbeeld rond cohousing.

CD&V 4.0 lanceert het "**4 tot 7-uur plan**" dat ouders en grootouders comfort geeft in de avondspits. Dit gebeurt door het aanbieden van buitenschoolse kinderopvang, huiswerkbegeleiding en de uitbouw van nieuwe plekken waar huishoudelijke en professionele taken kunnen gecombineerd worden met de hobby's van de kinderen.

Scholen, in welke vorm dan ook, vormen een onmiskenbaar en onmisbaar ankerpunt in onze stad. Het concept van de **brede school** is al vaak onderzocht en beschreven, maar CD&V 4.0 wil het de komende jaren nu echt

systematisch gestalte geven. De scholen hoeven daarin niet alleen de verantwoordelijkheid dragen, maar worden gestimuleerd en maken het experiment mee mogelijk, zonder voorbij te gaan aan de ‘normale taken’ van een school.

Tot die ‘normale taken’ van een school behoren ook het onderkennen en opvangen van problemen of uitdagingen waarmee leerlingen worden geconfronteerd. Maar een school heeft niet altijd de middelen of de kennis in huis om dit te doen. Ook die verantwoordelijkheid wil CD&V 4.0 delen, onder meer door het **netwerk van brugfiguren** uit te breiden, zowel in het lager als het secundair onderwijs.

Gemeenschapsinitiatieven rond buitenschoolse opvang, opgezet van onderuit, en die kinderen en jongeren de ruimte geven om te leren, te experimenteren en om zich ‘thuis’ te voelen, krijgen extra ondersteuning.

Om diverse redenen sturen een beperkt aantal Kortrijkse ouders hun kinderen weinig of niet naar de kleuterklas. Die kinderen starten dan in het basisonderwijs met een belangrijke achterstand, zowel qua kennis van het Nederlands als qua leerattitude. CD&V 4.0 wil een programma opzetten om de deelname aan het **kleuteronderwijs te stimuleren**.

Uit de praktijk blijkt dat kwetsbare gezinnen behoefte hebben aan meer **woonbegeleiding en thuiszorg**. Ondersteuning in hun thuissituatie kan vermijden dat ze geïsoleerd geraken van de maatschappij. Kleinschalige buurtinitiatieven kunnen hiertoe ook een steentje bijdragen.

Voor vele mensen hebben **huisdieren** een belangrijke sociale functie. Daarom moeten er, zeker in buurten waar er gewoond wordt op kleinere oppervlakten, voldoende mogelijkheden zijn om ‘de hond uit te laten’. Een plan om binnen een bepaald kader de bestaande loopweiden te verbeteren is nodig.

Kortrijk voert al sinds jaar en dag een sterk vooruitstreven **jeugdbeleid**. We investeren verder in veilige speelpleinen, speelweefsels en infrastructuur. De ondersteuning van de jeugdhuizen en -bewegingen blijft behouden. Kinderen en jongeren moeten, ongeacht hun afkomst en achtergrond, kunnen deelnemen aan het reguliere aanbod. Jeugdinitiatieven, zoals fuiven, moeten op een betaalbare manier kunnen worden georganiseerd. Toegankelijkheid van het jeugd aanbod krijgt de bijzondere aandacht van CD&V. De Warande wordt een toonaangevend jeugdverblijfscentrum.

Actiepunten

9. We herstellen het evenwicht in het woningaanbod in de publieke en private markt. Nieuwe en betaalbare woonvormen voor jong en oud krijgen kansen.
10. Ons ‘4 tot 7-uur plan’ geeft ouders en grootouders comfort in de avondspits. Naast meer buitenschoolse kinderopvang en huiswerkbegeleiding komen er plekken waar het mogelijk is om huishoudelijke en professionele taken te combineren met de hobby’s van kinderen.
11. Kwetsbare alleenstaanden en gezinnen, in al hun vormen, krijgen onze aandacht, in het bijzonder op het vlak van goede en betaalbare woningen.
12. We maken werk van de invoering van de principes van de brede school in het onderwijs.

4. Wij kiezen ervoor om soms niet te bouwen

Achtergrond

De afgelopen jaren zijn er heel wat nieuwe bouwprojecten bij gekomen in Kortrijk. Maar er kan niet blijven volgebouwd worden. Soms moet ervoor gekozen worden om net niet te bouwen. CD&V 4.0 wil een goed evenwicht tussen beton en groen. Want dat stuk open ruimte, dat geeft ons extra zuurstof!

Ambitie

Voor wat de stadsontwikkeling in zijn geheel betreft, moet er opnieuw een **overkoepelende en breed gedragen visie** komen. De recent afgeleverde studie is verdienstelijk, maar is beperkt gebleven tot enkele wijken in de binnenstad. Visieontwikkeling over de andere buurten en deelgemeenten is evenzeer noodzakelijk.

Samen bouwen we aan een stad die zuurstof geeft aan iedereen. CD&V 4.0 koestert de **open en groene ruimte**, moedigt de **korte keten** tussen producent en consument aan en ondersteunt initiatieven als **stadslandbouw** of lokale groentepakketten.

De stad en de regio moeten de kans krijgen om te blijven groeien, echter zonder te raken aan de noodzakelijke **'ademruimte'**. CD&V 4.0 geeft bewoners de kans om minder aantrekkelijke hoeken en kanten creatief om te vormen tot publieke ruimte voor iedereen.

Samen met de buurgemeenten wordt er de komende jaren grondig werk gemaakt van een scenario waarbij het innemen van nieuwe ruimte alleen nog kan als dit elders op een goede manier wordt gecompenseerd. Niet via versnipperde, 'brandjes-blussen' initiatieven maar via een proactieve, duidelijke en gedragen groene strategie. Multifunctionele groene verbindingssassen verbinden de bestaande groene gebieden.

Hoe

CD&V 4.0 wil een Kortrijkse **bouwmeester/stadsplanner** aanstellen, die als onafhankelijk expert werk maakt van een concrete beleidsvisie betreffende ruimtelijke ordening en die de bevolking laat participeren in het uitzetten van de beleidslijnen: waar zijn er specifieke woonbehoeften, waar ontbreekt welke sport- of culturele infrastructuur, waar is er bijkomende kinderopvang of buitenschoolse opvang nodig? Vragen die ingevuld kunnen worden samen met partners, bijvoorbeeld in het concept van de brede school.

Het **Stadsontwikkelingsbedrijf Kortrijk (SOK)** moet prioriteit geven aan zijn oorspronkelijke basisopdrachten en uitgroeien tot een toonaangevend expertisecentrum in huisvesting en ruimte voor ondernemen. Zowel in de stad als in de deelgemeenten helpt het SOK om een creatief beleid uit te werken, op maat van iedereen. Tot de concrete kerntaken van het SOK behoren: het inzetten op betaalbaar wonen, de aanpak van verouderde wooninfrastructuur en verspreide bewoning in landelijke gebieden inruilen voor kernverdichting. Zo moet de stad durven investeren in de aankoop van gebouwen en gronden of in het omvormen van eigen gebouwen en gronden om er groene ruimte van te maken, bijvoorbeeld op de gemeentehuissite in Bissegem. Waar bouwpromotoren de omgekeerde beweging maken, moet de stad bebouwing durven omzetten in publieke ruimte, passend in de vast te leggen toekomstvisie. Projecten als Zwevegemstraat en V-TEX moeten hierbij en op een participatieve manier aangepakt worden. Meer dan in het verleden moet het SOK ook proactief de ontwikkelingsmogelijkheden in de deelgemeenten bekijken.

Er komt een **inventaris van de daken**, die onderzoekt welke bestemming ze kunnen krijgen: het plaatsen van zonnepanelen, het inrichten van daktuinen of zelfs dakboerderijen en, waarom niet, als buurtontmoetingsplaatsen. Zijn er via de daken verbindingen mogelijk om zo toegang te krijgen tot leegstaande verdiepingen boven de winkelpanden?

De mogelijke **overkapping van de E17** moet terug op de agenda komen. Niet alleen omwille van de fijnstof- en de lawaai-problematiek, maar om nieuwe ontwikkelingskansen te creëren voor de relatie Hoog-Kortrijk – stadscentrum en voor de aanleg van een bijkomende groene ruimte.

Landbouw en milieu worden elkaars bondgenoten. De boer wordt een van de hoofdspelers in het duurzaam beheren van de schaarse open ruimte, mét respect voor zijn economische rol.

Stadslandbouw, dakboerderijen, boerenmarkten, plukboerderijen, groentepakketten: we zoeken verder naar creatieve formules om de afstand tussen producent en gebruiker zo klein mogelijk te maken, de **korte keten**. Appels uit eigen streek krijgen onze voorkeur op appels uit Nieuw-Zeeland: goed voor het milieu, onze gezondheid én onze smaakpapillen.

De **bebossing** van het Preshoekbos, de Ghellincksite en de N50C wordt afgewerkt. Maar klassieke bebossingsprojecten zijn niet meer genoeg: er komt een ambitieus plan rond **regionale landschappen**. We verbinden natuurgebieden tot unieke, groene landschappen, over de gemeente- en landsgrenzen heen.

Ook jij, als individuele Kortrijkzaan, bent aan zet: samen zorgen wij ervoor dat minder aantrekkelijke hoeken en kanten in onze stad creatief worden omgevormd tot **zalige hangouts** voor jong en minder jong, om even te relaxen en te *freewheelen*, weg van de stress. Wij stimuleren liever het vertoeven in de openbare ruimte dan het ontmoedigen ervan. De openbare ruimte wordt terug van iedereen, voor iedereen.

We pakken de stadskankers en leegstand kordaat aan. We zoeken, samen met de eigenaars, naar creatieve oplossingen, zoals o.a. sociale herbestemmingen, vergroening, inlijving in het openbaar domein. Een **progressieve leegstandtaks** zet die beleid kracht bij.

Soms moet er niet ver gezocht worden. 8% van de Vlaamse grondoppervlakte is tuin. Dit is hoger dan de oppervlakte aan bos. Er is veel interesse en passie voor **tuinieren**. Met de stijgende verdichting in steden en gemeenten is het belangrijk om iedereen die wil tuinieren, die kans te geven. Tuinieren is zowel fysiek als geestelijk een gezonde bezigheid. CD&V 4.0 wil steun geven aan volkstuinprojecten, tegeltuinen, stoeptuinen, verticaal groen en meer openbaar groen in de woonkernen. Dit in samenwerking met partners zoals rusthuizen, het OCMW, de sociale bouwmaatschappijen en door steun te geven aan verenigingen die zorgen voor sociale verbinding en integratie. Het delen van kennis over tuinieren, via vorming en praktische workshops, kunnen we terugvoeling krijgen met de natuur.

Actiepunten

13. De trend om alles vol te bouwen moet worden gekeerd. We kiezen voor meer groene longen en verbindingsassen in het centrum en in de buurten.
14. De overkapping van de E17 moet opnieuw op de agenda worden geplaatst. Zo kunnen we de fijnstofproblematiek terugdringen, kan de wisselwerking tussen het stadscentrum en Hoog Kortrijk verbeteren en krijgen we ruimte voor bijkomend groen.
15. In een zich vernieuwende, creatieve en zuurstofrijke stad inventariseren we alle daken en bekijken we welke bestemming ze kunnen krijgen: plaatsen van zonnepanelen, uitbouwen van daktuinen – en, waarom niet, als ontmoetingsplaatsen? Ook stadslandbouw krijgt ruimte.
16. Kortrijk trekt het uittekenen van regionale landschappen waar groene corridors de open ruimte verbinden. Die worden duurzaam beheerd in nauwe samenwerking tussen milieu en landbouw.
17. De leegstandtaks stijgt progressief, om stadskankers actief te kunnen aanpakken.

5. Wij zien cultuur en sport als bindmiddel

Achtergrond

Sport en cultuur worden op heel wat verschillende manieren door alle lagen van de bevolking en van jong tot oud beoefend en beleefd. Zowel sport als cultuur werken verbindend in de buurt waar men woont en ze bevorderen de contacten tussen de gemeenschappen.

Naar onze mening werden de voorbije jaren te vaak van bovenaf initiatieven genomen die niet voldoende inspeelden op wat er binnen de buurten leeft.

Ambitie

Als het op cultuur aankomt, volgt CD&V 4.0 niet de ‘kiezen is verliezen’-filosofie. CD&V 4.0 gaat ongegeneerd voor **een en-en verhaal** en ondersteunt cultuur in al zijn vormen, van amateurkunsten tot professionele organisaties, van herkenbaar en uitmuntend vakmanschap over jong bloed en ‘wat- is-dat-nu-weer’ tot creatief omspringen met nieuwe technologieën. Daarbij wordt ook de rijkdom van de ‘andere’ culturen en de onderlinge kruisbestuiving die dit met zich kan meebrengen niet uit het oog verloren.

Kortrijk moet cultuur uitstralen, zowel internationaal als dichtbij huis. Want cultuur, in welke vorm ook, trekt jonge mensen aan, inspireert onze onderwijsinstellingen, stimuleert de creatieve economie en vormt een basisvoorwaarde voor openheid en samenleven. **Een stad zonder cultuur kan niet vooruit.**

Het stadsbestuur trekt het cultuurbeleid, met aandacht voor de technologie en de samenlevingsmodellen van morgen. Zo kan Kortrijk de voortrekkersrol van **innovatieve en creatieve cultuurstad** ook in de toekomst blijven opnemen. De basiselementen zijn er alvast, het komt er nu op aan om deze te versterken.

Sport is in Kortrijk sinds 1969 een verbindende factor. Stad en verenigingen werken samen om inwoners dicht in de buurt te laten sporten. Elk doet waar hij goed in is: het beleid zet in op goede infrastructuur, verspreid over de stad en de deelgemeenten, de sportverenigingen zetten de inwoners aan tot bewegen. We zien topsport als een motivator en inspirator voor inwoners. Tegelijk is het een belangrijk uithangbord. CD&V 4.0 kiest voor beleving van topsport.

Hoe

CD&V 4.0 wil een doorbraak realiseren in de verankering van de **professionele culturele sector** in Kortrijk. Met Buda hebben we de potentie om te streven naar het statuut van grote Vlaamse instelling en kan Kortrijk een (inter-)nationale hub worden voor culturele creatie, design en nieuwe media. Sterkmakers zijn onze professionele gezelschappen, het muziekcentrum Track en Kunstencentrum BUDA. Zij geven, in samenwerking met onze ontmoetingscentra, jong talent een plek om te experimenteren, kijken nieuwsgierig en leergierig naar nieuwe technologieën, omarmen ideeën en bewegingen van onderuit maar kijken ook naar de internationale top. Vanuit het eiland worden intense looplijnen voorzien naar de bib, Texture (*DNA van de streek*), historisch Kortrijk (*met o.m. het stadsmuseum en de academie*), de hogescholen en de universiteiten, de cultuurhuizen (*Schouwburg, Muziekcentrum*), maar ook naar de ontmoetingscentra en de dorps- en wijkhuizen. Looplijnen die radicaal-experimenteel durven zijn, met oog en guts voor nieuwe technologie, maar altijd in gesprek met de stad, haar inwoners en ondernemers.

CD&V 4.0 wil het netwerk van de **dorps- en wijkhuizen** versterken en nauwer verbinden, zowel met elkaar als met de buurt ter plaatse. Vooral in de binnenstad is er nood aan meer ontmoetingsplaatsen. We geven de **ontmoetingscentra** terug aan de mensen en verenigingen voor wie ze bestemd waren. Het worden plekken waar buurtcomités en verenigingen samenkomen, waar mensen met dromen en ideeën elkaar vinden en waar mensen terecht kunnen voor administratieve en sociale dienstverlening. Plekken ook van waaruit, in overleg met de Kortrijkse Schouwburg, een (aan)gepast en vernieuwend cultureel aanbod wordt uitgerold, waarvan iedereen kan genieten. De podium- en repetitieplaatsen voor **amateurkunstverenigingen** krijgen meer aandacht, rekening houdend met hun specifieke noden en verwachtingen.

Het sluiten van het stedelijke **museum** aan de Broelkaai is geen verstandige beslissing geweest. CD&V vindt

het hoog tijd om opnieuw een duidelijke en geïntegreerde beleidsvisie te ontwikkelen over hoe het stedelijke erfgoed maximaal tot zijn verdiende recht kan komen. We willen een einde maken aan het manke en versnipperde **erfgoedbeleid**. Musea, roerend, onroerend en immaterieel erfgoed verdienen meer aandacht en een betere afstemming op het Vlaamse en regionale beleid. Texture laat al zien dat musea heel wat te bieden hebben, ook aan jongeren en gezinnen met kinderen. Die ervaring wordt meegenomen bij het uittekenen van een vernieuwende invulling van de stedelijke musea en collecties. We koesteren en versterken ruimtes zoals BuBox en initiatieven zoals Stimulans, die jonge en hedendaagse kunst een plek geven in de stad. Op die manier worden ze een aantrekkingspool voor zowel de eigen inwoners als voor toeristen.

Evenzeer moet er geïnvesteerd worden in de **eigen culturele huizen**: een nieuwe stadsbibliotheek, in de Kortrijks Schouwburg en in de heropening van het stadsmuseum.

CD&V 4.0 gaat op zoek naar een nieuwe infrastructuur voor een **nieuwe stadsbibliotheek**. Die komt tegemoet aan de noden van de hedendaagse werking ervan. Een plek die die fungeert als ontmoetingsplaats, vormingshuis, cultuur en uitleencentrum in de brede zin van het woord. Waar iedereen zich thuis voelt en er een kruisbestuiving ontstaat tussen kennis, cultuur en ondernemerschap. Daarbij willen we verdergaan dan de traditionele dienstverlening. Denken we bijvoorbeeld aan een instrumenttheek, speeltheek, een herstelcafé, een kledingbibliotheek en, waarom niet, zelfs een zadenbibliotheek? De bib moet zich ook als kennis- en informatiecentrum in de markt zetten. Geavanceerde hard- en software en andere nieuwe technieken worden er aan een breder publiek aangeboden. Waar de stad muzikale vorming organiseert vanuit het conservatorium kan de bib dé werkplek worden voor woordkunstenaars, met lezingen, workshops en debatten. De centrale bibliotheek wordt het ankerpunt van de stad en de regio en voedt daarbij de negen buurtbibliotheken. Die zijn laagdrempelig, worden georganiseerd op maat van de buurt en nemen zo een cruciale rol op bij het verspreiden van informatie. Zo heeft iedereen, van jongsaf en dicht bij huis, toegang tot taal, boeken en informatie.

Vijftien jaar na datum is het meer dan tijd voor een nieuw globaal **investeringsplan voor de stedelijke sportinfrastructuur**, op maat van de toekomst. CD&V 4.0 investeert in vernieuwende accommodatie, dicht bij de mensen: van specifieke sportcentra tot mogelijkheden voor sport en bewegen in de openbare ruimte. CD&V 4.0 kiest daarbij voor vernieuwende vormen van gedeeld ruimtegebruik, samen met bijvoorbeeld bedrijven en het onderwijs. Deze nieuwe investeringen mogen niet beletten dat we ook blijven zorgen voor een laagdrempelige en betaalbare toegang voor zowel de individuele sportbeoefenaars en gezinnen, als voor sportverenigingen. CD&V 4.0 wil meer aandacht besteden aan sporten door mensen met een beperking, de **G-sport**. Sportclubs kunnen, onder meer door de aanstelling van een G-sport ambtenaar, rekenen op ondersteuning om een G-werking op te zetten.

CD&V 4.0 wil het gebruik van de **sportinfrastructuur**, zoals zwembaden en voetbalvelden, gratis houden voor de verenigingen. Die waken als goede huisvaders over het gebruik. Bij investeringen kiezen we voor oplossingen die duurzaam zijn. Zo kunnen de nieuwste generatie kunstgrasvelden intens worden gebruikt, wat goedkoper is dan het veld elk seizoen opnieuw te moeten zaaien.

Een nieuw voetbalstadion op Evolis kan er komen, als de privésector hiertoe een initiatief neemt. De Stad mag dit ondersteunen, maar we vinden het belangrijk dat ook de sportbeleving van de trouwe supporter er wordt verhoogd. Een **masterplan** moet de toekomst van de site van het huidige Guldensporenstadion vastleggen, samen met die van het sportcentrum Wembley. De Stad blijft op Stade Kortrijk infrastructuur bieden voor jeugdig voetbaltalent, maar die kan in een ruimer netwerk beter worden benut. Samenwerken is voor alle voetbalinitiatieven een meerwaarde.

CD&V 4.0 kiest ook voor **dicht-bij-huis-sporten**. We vinden al lang dat lokale sportverenigingen een belangrijke rol te vervullen hebben in wijk- en deelgemeente. Lokale promotie en inbedding in het 4-tot-7- en het bredeschoolverhaal moeten de instapdrempel verlagen. De individuele sporter kan inpijken op proef- en instructiemomenten.

CD&V 4.0 wil de inwoners verLEIDen van Wevelgem tot Harelbeke. De Leie, als een te ontwikkelen en ontsluitend verbindend-traject, biedt mogelijkheden voor lokale sportinitiatieven (paardrijders, mountainbikes,

kanovaarders, wandelaars, enz.) om hierop in te spelen. Een passend hoogstaand sportinitiatief kan dit project en Kortrijk in de kijker zetten, maar moet vooral groeien uit en een samenwerking over diverse sportdisciplines vormen.

Er is al een groot aanbod aan entertainment voor het brede publiek. We vinden dat er voortaan wat meer ruimte mag komen voor **initiatieven en festivals** die een stukje dieper gaan en die gezinnen met kinderen de kans geven om thema's, kunstvormen of technologie te ontdekken, te verkennen en uit te proberen. Daarbij wordt de link gelegd van de festivals als smaakmaker naar het doorlopende aanbod van ons onderwijs en onderzoek, onze verenigingen, kunst- en cultuurhuizen, musea en andere creatieve aanbieders.

CD&V 4.0 geeft ook iedereen de kans om zelf initiatief te nemen. Via een **subsidie reglement voor projecten** krijgen scholen, sportclubs, culturele actoren,... de financiële ruimte om originele evenementen vorm te geven. De Stad helpt ook organisatorisch, door de acties mee te promoten en logistiek te ondersteunen.

Het is ook de taak van de Stad om een duidelijke en transparante **evenementenkalender** bij te houden, zodat initiatieven in het centrum of de deelgemeenten en buurten goed gespreid kunnen worden.

Actiepunten

18. De ontmoetings- en wijkcentra worden opnieuw 'van de buurten': plekken waar buurtcomités en verenigingen samenkomen, waar mensen met dromen en ideeën elkaar vinden, waar mensen een beroep kunnen doen op dienstverlening.
19. Het Buda-eiland verdient het statuut van 'grote Vlaamse instelling', dankzij de verankerde professionele culturele sector en de internationale betekenis ervan voor creatie, design en nieuwe media. De opwaardering van 'Historisch Kortrijk' als toeristische attractie is een prioriteit.
20. Een centrumstad als Kortrijk verdient een bibliotheek van de toekomst: ontmoetingsplaats, vormingshuis, cultuur- en uitleencentrum in de brede zin van het woord, dat alles in een nieuwe infrastructuur.
21. De sportinfrastructuur is aan een grondige renovatie en herwaardering toe. Wie initiatief neemt op het vlak van sport en cultuur en dat koppelt aan evenementen, kan een beroep doen op financiële ondersteuning.

6. Wij steunen elkaar, in alles wat wij doen

Achtergrond

Christendemocratie gaat over elkaar steunen zowel wanneer het goed gaat, en nog meer wanneer het minder gaat.

Er is nog nooit zoveel welstand geweest, maar intussen staat de armoede-index opnieuw op hetzelfde hoge peil als jaren geleden. In het stadscentrum wonen 1 op 4 kinderen in een kansarm gezin. De werkloosheid in de Kortrijkse buurten is een stuk hoger dan in de rest van de regio.

Dat zijn uitdagingen die, los van slogans, moeten worden onderkend en grondig aangepakt.

Het samenvoegen van het OCMW en de stadsadministratie is daarbij een unieke kans om de sociale dienstverlening aan te passen aan de wereld van morgen.

Ambitie

CD&V 4.0 streeft naar een **stad waar elkaar steunen een ingeburgerde reflex** is, bij alles wat we doen en denken. Of het nu gaat om het afleveren van een identiteitskaart of het bouwen van een nieuw woonzorgcentrum.

Want CD&V 4.0 wil niet alleen een groeiende stad zijn, maar ook een stad waarin iedereen kan groeien. CD&V 4.0 engageert zich om in alle beleidsaspecten onze sociale doelstellingen na te streven, zoals zorg, mensen sterker maken, activeren, (om)scholen, integreren, sociale ongelijkheid beperken en inschakelen.

Het **sociale beleid** wordt niet meer apart uitgerold, maar is een **topprioriteit** van de gemeenteraad en een volwaardig onderdeel in de aanpak van bijvoorbeeld economie, onderwijs en woonbeleid. Elke administratie, aan het loket én erachter, neemt de zorgreflex ernstig op, met respect voor de privacy.

Kansarmoede hoort thuis in het woordenboek van vergeten woorden, niet in de stad die Kortrijk morgen wil zijn.

Hoe

Na de integratie van het OCMW in de stadsdiensten zien we **de sociale medewerkers functioneren binnen de stadsdiensten**, tussen de mensen. In elke administratie, of die eerste- of tweedelijns is, moet gepaste zorg een ingeburgerde reflex zijn, met respect voor de mens, zijn verhaal en zijn privacy.

Zo ontwikkelen we onder andere een stadsbrede strategie '**sociaal aanbesteden**'. Het is bijvoorbeeld perfect mogelijk om in een investeringsdossier een aanvullend luikje beroepsopleiding of werkervaring te voorzien.

De dorps- en wijkhuizen, de ontmoetingscentra en de dienstencentra worden de **antennes op het terrein**, dicht bij de mensen en mee gevoed vanuit de partners in het sociale beleid. We laten de dienstencentra evolueren naar **wijkzorgcentra of K-Punten**, dicht bij de mensen en mee gevoed vanuit de partners uit de sociale sector. Bakens ook in de wijk waar iedereen uit de buurt of de mantelzorgers terecht kunnen met hun zorgvraag of vraag naar zorg gerelateerde ondersteuning, ongeacht hun leeftijd of zorgnood. De wijkzorgcentra zijn toegankelijke centra voor algemene zorgondersteuning die ook functioneren als contactpunten voor welke (zorg)vraag dan ook, bijvoorbeeld met een huisarts, een pedicure, het lokaal gezondheidsoverleg, consultaties van Kind&Gezin, aanvraag voor ondersteuning van VAPH, hulp bij de vaak niet-te-begrijpen brieven die mensen ontvangen. De K-punten bieden ook assistentie aan senioren of laaggeletterden die niet met elektronische dienstverlening overweg kunnen (bijvoorbeeld bankverrichtingen, belastingen...). In geen geval mag een burger worden uitgesloten van bepaalde communicatie en dienstverlening indien hij of zij zelf niet met digitale kanalen overweg kan. Alle stedelijke communicatie moet in 'klare taal' gebeuren.

CD&V 4.0 investeert in een netwerk van stedelijke **casemanagers** die ingezet worden om zorgvragen, welke

dan ook, zo vroeg mogelijk op te pikken en persoonlijk op te volgen van a tot z. Dit gebeurt onder meer samen met de huisartsen, met scholen en sociale partners. Op die manier wordt zorg beter georganiseerd en leert men van elkaar. De klant hoeft niet meer bij verschillende diensten en organisaties aan te kloppen maar heeft zijn persoonlijk aanspreekpunt en heeft zijn eigen zorgtraject in de hand.

Als regisseur bewaakt de Stad een goede spreiding van diensten en voorzieningen. De Stad stimuleert **samenwerking tussen private en publieke actoren** en zorgt ervoor dat afspraken worden gerespecteerd vanuit een duidelijk en expliciet bewustzijn van te onderscheiden rollen. Op die manier zorgt de stad mee voor aanbod, keuze en toegankelijkheid. Een geslaagd voorbeeld hiervan is het project OZO, waar zorg en onderwijs elkaar, net- en koepel overschrijdend, hebben gevonden onder begeleiding van de stad.

Belangrijk om dit alles te realiseren, is het **kunnen en willen samenwerken**. Nog veel meer dan vroeger gaat Kortrijk voor een hecht partnerschap met de vele organisaties, verenigingen en vrijwilligers die zich inzetten voor zorg en welzijn. Creatieve ideeën en anders-dan-anders formules krijgen onze volle steun, inhoudelijk én financieel.

Welzijn en zorg stoppen niet aan de gemeentegrenzen. Kortrijk moet dan ook in gedeelde verantwoordelijkheid met de buurgemeenten in W13 (*het intergemeentelijke samenwerkingsverband van de OCMW's van de regio*) blijven zoeken naar nieuwe oplossingen, mogelijkheden en middelen. Het is daarbij cruciaal dat Kortrijk, als centrumstad en zo nodig, een voortrekkersrol opneemt (*leading by example*). Op die manier kan de regio haar positie als innovatieve zorgregio, pionier bij het ontwikkelen van nieuwe en vernieuwende oplossingen handhaven.

CD&V 4.0 staat voor een valoriserende aanpak, waarbij alle inwoners, in het bijzonder deze met een integratieachterstand, om welke reden dan ook, worden benaderd vanuit hun competenties, naast een louter curatieve benadering. In dit licht gaat CD&V 4.0 voor een concreet plan van aanpak in samenwerking met de instellingen voor hoger onderwijs met het oog op een **maximale participatie aan het hoger onderwijs** vanuit elke bevolkingsgroep

Actiepunten

22. De opdeling stad-OCMW verdwijnt door Vlaamse regelgeving. Dit biedt de kans om de aparte OCMW-diensten en -loketten op te heffen en de sociale medewerkers in te passen in alle stadsdiensten, dicht bij de mensen, in hun eigen buurt.
23. Een netwerk van stedelijke 'casemanagers' spoort zorgvragen zo vroeg mogelijk op en volgt die van a tot z op.
24. Sociaal aanbesteden, met een geïntegreerd sociaaleconomisch luik, wordt de norm voor alle grote stadsprojecten.
25. Elke inwoner van Kortrijk is een volwaardig mens, met competenties, vaak ook met een bepaalde achterstand. (Hoger) onderwijs kan een hefboom zijn om bv. integratieachterstand weg te werken. Een concreet plan moet de participatie aan het hoger onderwijs stimuleren.

7. Wij maken een algemeen doorstromings- en mobiliteitsplan, met plaats voor voetganger, fietser, openbaar vervoer en auto, zowel in het centrum als in de buurten en deelgemeenten

Achtergrond

Hoewel Kortrijk een belangrijke centrumstad is, ontbreekt een gedragen overkoepelende mobiliteitsvisie. Er wordt al te vaak gewerkt met ad-hoc oplossingen. Daardoor slibt de stad dicht, is er geen connectie tussen de verschillende buurten en zijn omleggingen schering en inslag.

Elk vervoersmiddel wordt apart bekeken, zonder de onderlinge relaties en afstemming te bekijken. Investerings worden niet afgestemd op deze realiteit, met overinvesteringen in parkeergebouwen en onderinvesteringen in voetgangers- en fietsinfrastructuur.

Ambitie

Samen met het hoger onderwijs, burgers met ideeën, creatieve startups en ondernemingen zetten we Kortrijk op de kaart als **proeftuin** voor nieuwe technologieën en modellen op het vlak van mobiliteit. We zorgen voor een krachtige denktank, ondersteund door internationale experts, om waar nodig ook de gewone regelgeving te doorbreken om experimenten mogelijk te maken die komaf maken met de mobiliteitsproblemen.

CD&V 4.0 wil de doorstroming verbeteren zodat de stress van de verkeersdrukke vermindert. **Gescheiden verkeersstromen** verhogen de veiligheid voor iedereen. We ondersteunen de dynamiek van de inwoners en de bedrijven door een goed doordacht en slim-technologisch verkeersnetwerk, dat een maximale toepassing van het **STOP-principe** mogelijk maakt, namelijk 'Stappen, Trappen, Openbaar vervoer, Privaat vervoer'.

CD&V 4.0 maakt werk van het verbeteren van **toegankelijkheid** voor iedereen door goede en aangepaste trottoirs, lage drempels. We geven prioriteit aan de omgeving van scholen en woonzorgcentra.

Een performant en eigentijds **openbaar vervoersnetwerk** maakt vraaggestuurde verbindingen tussen deelgemeenten, buurten en plaatsen waar mensen actief zijn. De mogelijkheden van verbindingen over het water worden onderzocht en uitgetest.

Hoe

Met een panel van experts en burgerparticipanten werken we een **doorstromingsplan** uit dat onze files en de verkeersstress moet doorbreken. Hoger onderwijs, visionaire burgers en creatieve ondernemingen proberen **nieuwe vervoerstechnologieën** uit in de proeftuin die Kortrijk wordt.

Toegankelijkheid begint bij een goede infrastructuur voor **voetgangers**. Kortrijk wordt een voorbeeld op het vlak van respect voor de zwakke weggebruiker, waarbij de input voor aanpassingen en verbetering komt vanuit het buurtoverleg. Kleine of grote projecten en investeringen moeten systematisch de '**kindnorm**' doorstaan. Moeilijk begaanbare voetpaden en bestaande onveilige kruispunten pakken we binnen de termijn van één legislatuur aan.

Daarom maken we effectief werk van een veilig, comfortabel en goed onderhouden **fietsnetwerk**. Afgescheiden fietspaden zijn de norm, tenzij waar het echt niet anders kan. Parkeerplaatsen worden zo georganiseerd dat fietsers goed zichtbaar zijn. We scheiden voetgangers zoveel als mogelijk van het autoverkeer en van fietsers. De **missing links** in de verbinding tussen het centrum en de deelgemeenten en tussen de deelgemeenten onderling worden weggewerkt, met als prioriteit de Noord-Zuid fietsverbinding die Heule met Hoog-Kortrijk en de zuidelijke deelgemeenten verbindt. De mogelijkheid van een fietsbrug over de Leie ter hoogte van de E403 wordt bekeken en het **blue bike**-fietspunt aan het station wordt uitgebreid met nieuwe fietspunten verspreid over Groot-Kortrijk. De haalbaarheid van halfoverdekte en met groen begroeide 'fietsostrades' onderzocht, zodat mensen ook bij slecht weer kiezen voor de fiets in

plaats van de wagen. We voorzien meer ruimte voor residentieel fietsparkeren en te smalle fietspaden of putten in het wegdek worden aangepakt.

Het strategische project Rekovert komt bovenaan de agenda: het vraaggericht verbeteren van het **openbaar vervoer** in de regio Kortrijk en tegelijk het enten van alle nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen op het openbaar vervoersnetwerk. Concreet maken we werk van busverbindingen tussen de verschillende deelgemeenten die niet telkens via het station om moeten. Op korte termijn is ook een snelle en efficiënte tram/bus verbinding tussen het station en Hoog-Kortrijk, en eventueel ook naar Evolis, een must. Die shuttlevverbinding moet in een apart tracé kunnen rijden. Het tramnetwerk van Valenciennes of Bordeaux kan dienen als haalbaar en betaalbaar voorbeeld.

Om **automobiliteit** voor iedereen te garanderen, kijkt CD&V 4.0 om aanvullend op het openbaar vervoer en het fietsen, afspraken te maken met de Kortrijkse **taxibedrijven** om korte verplaatsingen binnen Kortrijk vlot, betaalbaar en duurzaam te maken. Zo kan de mobiliteit van ouderen verbeteren, de afstand tussen studentenbuurt en uitgaanscentrum in de stad verkleinen en de bereikbaarheid van wat verderaf gelegen buurten vergroten. We stimuleren het gebruik van **deelwagens**, waarbij het aanbod niet alleen beperkt blijft tot de binnenstad.

Voor CD&V 4.0 moet het openbaar domein multifunctioneel en intelligent kunnen worden gebruikt. Het **parkeerbeleid** moet op een flexibele manier rekening houden met, onder meer, de seizoenen en de activiteitenkalender. De bereikbaarheid van handel en horeca moet worden gegarandeerd. Voor wie in functie van handel en industrie in de stad moet zijn, kan het parkeren beter worden geregeld. Als stimulans voor de detailhandel willen we de **Shop&Go** uitbreiden tot 45 minuten. Ondergronds parkeren blijft de oplossing voor langere periodes. Bewonersparkeerplaatsen die overdag leeg blijven, moeten door anderen kunnen worden gebruikt. We zoeken creatieve oplossingen voor de belevering van de detailhandel, bedrijfs- en kantoorbussen kunnen individueel autoverkeer verminderen, gerichte communicatie over wegenwerken kan alternatieve routes aanbevelen.

We leggen **vermijdbaar doorgaand verkeer**, zoals zwaar vrachtwagenverkeer, intelligent aan banden, waar en wanneer het nodig is. Verkeer dat thuishoort op de autosnelwegen hoeft geen gebruik te maken van gewestwegen. Bepaalde cruciale verkeersassen, zoals de Doorniksestraat worden toegangspoorten tot de stad met éénrichtingsverkeer, met een boulevardkarakter, waar voetgangers, fietsers, openbaar vervoer en auto's elk hun plaats hebben. Andere wegen worden dan weer duidelijke en uitgesproken uitvalswegen. De goede bereikbaarheid van elk stadsdeel moet verzekerd blijven.

CD&V 4.0 wil dat voor alle Kortrijkse **rotondes** wordt bekeken of die correct gebruikt worden, zodat de doorstroming vlotter verloopt. Waar mogelijk richten we de rotondes in naar Nederlands model om het op- en afrijden beter te kanaliseren.

Een belangrijke oorzaak voor de filevorming in de stad en regio is te wijten aan de te korte op- en afritten bij te **afrittencomplex 'Kortrijk-Oost/Zwevegem'** van de E17. De bestaande plannen voor de herinrichting van dit complex dienen te worden uitgevoerd om het fileprobleem weg te werken.

We willen de regionale rol van Kortrijk als economische draaischijf voor belangrijke **logistieke stromen** versneld uitbouwen. Daarom ijvert CD&V 4.0 voor een doorbraak in het complexe dossier R8-E17, voor een performante zakenluchthaven, voor de uitbreiding van de transportmogelijkheden op het kanaal Bossuit-Kortrijk en voor de uitbouw van een 'Kortrijk-Europe' in het verlengde van Lille-Europe. Er komt een volwaardig en **multimodaal logistiek masterplan**, in samenwerking met de provincie en de Vlaamse en federale overheid.

CD&V 4.0 pleit ervoor om van Kortrijk als 'smart city' een **5G-stad** te maken. Hierbij streven we naar het maximaliseren van **connectability** en het optimaliseren van gebruikersgemak. Ook op het vlak van de uitbouw van een **smart grid** met laadpalen voor elektrische auto's neemt de stad het voortouw.

Actiepunten

26. De verbindingen voor zwakke weggebruikers tussen centrum en buurten of deelgemeenten mogen nog verbeteren. Maar we kijken ook breder: Kortrijk is een logistieke poort van en naar de ruime regio. Vlotte treinverbindingen, ook naar Rijsel, een volwaardige ontsluiting van Kortrijk Xpo en de luchthaven Kortrijk-Wevelgem en een maximaal gebruik van waterwegen voor transport zijn van groot belang.
27. Snelle en efficiënte verbindingen tussen het stadscentrum, de site Van Marcke, AZ Groeninge, Hoog Kortrijk, Evolis, Kortrijk Noord, bv. met een sneltram in eigen bedding, brengen een oplossing voor het mobiliteitsprobleem.
28. Door bepaalde verkeersassen éénrichting te maken, hetzij in, hetzij uit het stadscentrum, komt er ruimte voor zowel voetganger, fietser, openbaar vervoer, als auto.
29. Een verlenging van de Shop&Go tijd komt tegemoet aan de vraag van de detailhandel en de horeca. Dat neemt wat 'Parko-stress' weg bij de klanten.
30. Kortrijk neemt het voortouw in de uitbouw van een slim elektriciteitsnet, met o.m. laadpalen voor elektrische auto's.

8. Wij geloven in een veilig Kortrijk, zetten sterker in op preventie en handelen repressief als het moet

Achtergrond

De criminaliteitscijfers dalen nationaal en zelfs internationaal. Ook Kortrijk surft mee op deze trend. Toch ligt het onveiligheidsgevoel hoger dan ooit. Camera's verhogen het veiligheidsgevoel niet, integendeel. Ze hebben wel een impact op het sneller oppakken van daders. Bovendien hebben ze het perfide effect dat de criminaliteit zich verplaatst naar buurten waar geen cameranetwerk aanwezig is.

Ambitie

CD&V 4.0 gelooft niet dat nog verder uitbreiden van het bestaande cameranetwerk dé oplossing is. We willen sterker inzetten op **preventief beleid, naast de repressieve aanpak als het moet**. Veiligheid is geen zaak enkel en alleen van de politie, maar van ons allemaal. Het nieuwe veiligheidsbeleid kunnen we samen, met de politie, met andere diensten en met buurtcomités uitdenken en vormgeven.

Misdaad bestrijden is daarin maar één element. Camera's en *zero tolerance*-maatregelen gaan voortaan samen met een gevarieerde en niet altijd evidente set aan preventieve acties. Want voorkomen is nog altijd beter dan genezen, ook in de wereld van morgen. En uiteindelijk ligt de sleutel in ieder geval in een (h)echte samenleving, waar mensen mensen kennen en met elkaar spreken.

Hoe

Het veiligheidsbeleid gaat ruimer dan de opdrachten van de politie(raad). Ook de gemeenteraad moet hierover inspraak krijgen en het veiligheidsbeleid mee uitwerken. In de komende legislatuur willen we een **efficiënt en gedragen veiligheidsbeleid**, dat zowel voorkomt als geneest.

Een nieuwe samenleving brengt nieuwe uitdagingen en potentiële problemen met zich. In plaats van achterop te hinken, neemt Kortrijk het initiatief in de aanpak van nieuwe soorten overtredingen en de aanpak ervan. Samen met de inwoners en experts, voeren we ten gronde het debat over privacy, cybercrime, cyberpesten en andere gevoelige thema's.

Ook en zelfs in het veiligheidsbeleid moet **ruimte voor experiment** zijn. Rekening houdende weliswaar met de mogelijke impact moeten we durven nieuwe technologieën en technieken uitproberen en niet jarenlang afwachten totdat die elders al dan niet hun nut bewezen hebben en de regelgeving erop afgestemd is. Veiligheid kan niet wachten.

In het **preventiebeleid** staat de rol van de straathoekwerkers centraal. Er komt een **directeur veiligheid** binnen de stadsadministratie, met een taskforce van medewerkers en experts over en doorheen de diensten. Zij zorgen voor een meer gestroomlijnd en complementair optreden, waarin elke dienst, of het nu om politie of administratie gaat, bijdraagt tot de uitvoering van de strategie voor een veiligere stad.

Met de veiligheidsdiensten, politie, brandweer, dienst 112 en civiele bescherming wordt een **operationeel protocol** afgesloten waarin de wederzijdse rechten en plichten duidelijk zijn vastgelegd. Onvrede, onduidelijkheid, slechte communicatie of een gebrek aan overleg kunnen niet worden getolereerd als het op veiligheid aan komt.

Het kader van het lokale **politiekorps** moet op zijn maximale niveau komen. Een politiepost in het stadscentrum, bijvoorbeeld in de omgeving van het station, verhoogt de aanspreekbaarheid voor de burger. Waar zich problemen voordoen is een integrale en volgehouden aanpak nodig.

Veiligheid tot slot kunnen we niet afbakenen en beperken tot het grondgebied van Kortrijk en de huidige politiezone. Daarom schuiven we in overleg met de burgemeenten, de gouverneur en de minister van binnenlandse zaken de uitbouw van een geïntegreerd **veiligheidsbeleid op minstens regionaal niveau** als prioriteit naar voren.

Actiepunten

31. Er komt een directeur veiligheid, van wie de taak voornamelijk bestaat in het uitrollen van een preventief beleid.
32. Buurten met een specifieke problematiek kunnen rekenen op de inzet van een straathoekwerker die een en ander van zeer nabij opvolgt.
33. Een afsprakennota regelt de wederzijdse rechten en plichten in de samenwerking tussen politie, brandweer, dienst 100 en Civiele Bescherming.
34. Veiligheid kent geen grenzen, laat staan gemeentegrenzen. Kortrijk moet zijn regionale rol opnemen om een geïntegreerd regionaal veiligheidsbeleid uit te bouwen.

9. We maken van Kortrijk de meest vernieuwende stad van West-Vlaanderen

Achtergrond

Nooit eerder in de geschiedenis gingen de veranderingen zo snel als vandaag. De 4.0-revolutie van de economie verbindt heel wat machines met elkaar en laat ze communiceren. Het maatschappijmodel waarvoor CD&V 4.0 staat is om bij dit alles het menselijke aspect niet uit het oog te verliezen en ervoor te zorgen dat ook de buurten en inwoners met elkaar verbonden blijven.

Ambitie

CD&V 4.0 omarmt de **technologische vooruitgang**, maar waakt er terzelfdertijd over dat ze in de eerste plaats ten dienste van de mensen komt te staan. Samenwerken en kennis delen is de manier waarop dit moet gebeuren. Open innovatie, *crowd sourcing*... zijn in onze regio geen *buzz*-woorden meer, maar de basis waarvan we vertrekken: iedereen denkt, doet en investeert mee.

Tegen 2025 zien we Kortrijk uitgroeien tot dé **studentenstad van West-Vlaanderen**. Meer dan 20.000 studenten hoger onderwijs, van overal, leren en experimenteren hier en zorgen voor een nieuwe adem en frisse ideeën. Gespecialiseerde kenniscentra en topexperten maken van Kortrijk hun uitvalsbasis en zorgen voor een wisselwerking van input en uitdagingen aan studenten, bedrijven en organisaties, en de stad zelf.

Hoe

De **twee kennisassen** in Kortrijk groeien verder uit: in het zuiden, tussen Evolis en het AZ Groeninge, vormen de KU Leuven Campus Kulak en VIVES het hart. In het westen, tussen het station en het Magdalenapark, zijn Howest en UGent Campus Kortrijk de sterkmakers. Het hoger onderwijsaanbod en het academische onderzoek langs deze twee assen worden de komende jaren in versneld tempo versterkt.

Het Kortrijkse hoger onderwijs kijkt voorbij de opleidingsstop en gaat samen voor **unieke opleidingen en andere manieren van leren**, altijd en overal. 'Virtuele' leerplekken, waar iedereen kan bijleren en waarin de nieuwe stadsbibliotheek een belangrijke rol kan spelen, moeten ervoor zorgen dat iedereen toegang krijgt tot leren en op eigen tempo kan groeien. CD&V 4.0 vindt het belangrijk om deze evolutie sterk te ondersteunen.

Ons hoger onderwijs is nog altijd geen spiegel van hoe onze maatschappij eruitziet. Jongeren met een migratieachtergrond moeten gesteund worden in hun zoektocht om hun talenten te ontwikkelen en hun dromen waar te maken. Hun **participatie aan het hoger onderwijs** moet omhoog.

Elke Kortrijkse jongere of Kortrijkse student tussen 16 en 25 jaar oud krijgt een **Kortrijkse studentenpas**. Sport, cultuur, openbaar vervoer... worden zo een stuk laagdrempeliger. Met die pas zegt Kortrijk zeer tastbaar 'welkom' aan de nieuwe generatie.

Met de ontwikkeling van deze twee kennisassen en de uitbouw van de lerarenopleiding in onze stad, versterken we Kortrijk als toonaangevende onderwijsstad in Vlaanderen. Kortrijk wordt dé plek van vernieuwend en permanent leren. Naast onze topscholen in basis- en secundair onderwijs krijgen de Centra voor Volwassenenonderwijs, Syntra West en andere vormingsinitiatieven via bijvoorbeeld sectorfondsen een sterke positie in het stedelijk weefsel.

CD&V 4.0 pleit ervoor om op stedelijk niveau de **contacten tussen alle onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven** te vergemakkelijken. Een instellingsneutraal aanbod kan door alle onderwijsinitiatieven gebruikt worden om de kloof met het ondernemerschap en bedrijvigheid te verkleinen. We denken hierbij aan bedrijfsbezoeken met (kleuter-)klassen, workshops voor het basisonderwijs in ondernemingen, techniek- en creatielabs voor het secundair, projectwerking met het kunstonderwijs en co-creatie met hoger onderwijs en de universiteiten. Het volwassenenonderwijs maakt deze rol al waar. Een aanspreekpunt binnen de stad bevordert de goede samen- en wisselwerking en maakt dat er *unisono* naar buiten getreden wordt.

Op het vlak van **onderzoek** gaan we samen met alle actoren voor *flag ship*-onderzoekslabo's, testfaciliteiten en demonstratieruimtes waar bedrijven en organisaties het nieuwste van het nieuwste kunnen uittesten met de hulp van experts. Het academische aanbod wordt versterkt met ankerpunten van Vlaamse en internationale kenniscentra zoals Imec, Centexbel, Siris, Flanders Food, ...

Nieuw ondernemerschap moet een versnelling hoger: met coaching vanuit het hoger onderwijs, het aanbieden van ruimte op maat en een klankbord van experts, verhogen we het aantal *spin-offs* en *start ups* vanuit de innovatieve ideeën van onderwijs en onderzoek. Thematisch maken we duidelijke keuzes, afgestemd op de noden van onze stad en regio van morgen: duurzame en circulaire economie, educatieve technologie, industrieel ontwerpen, Industry 4.0 en exponentieel ondernemen.

Om deze wisselwerking fysiek te ondersteunen, maakt de Stad samen met de Provincie van het Kasteel 't Hooghe een **internationaal huis**, waar Kortrijkzanen, buitenlandse studenten, docenten, bedrijven en onderzoekers elkaar kunnen ontmoeten. De Stad ondersteunt de betrokken partners die de verblijfs- en onthaalfaciliteiten in de steigers willen zetten.

Anderzijds moeten we ook inspanningen leveren om jongeren en andere hooggeschoolden te overtuigen om naar onze stad en streek terug te keren. Het is op zich geen nadeel dat jonge mensen na hun studententijd enige tijd blijven hangen in hun voormalige onderwijsomgeving. De opgedane ervaring kan enkel voordelen bieden bij een uiteindelijke terugkeer.

Actiepunten

35. Het Kortrijkse (hoger) onderwijs onderscheidt zich, in samenwerking met de stad, de provincie en het bedrijfsleven, door een aanbod van unieke opleidingen, toekomstgerichte leermethodieken en toonaangevende onderzoeks-, test- en demofaciliteiten. Zo kan het tekort aan geschoold personeel in stad en streek worden teruggedrongen.
36. Samen met de Provincie vormt Stad Kortrijk het Kasteel 't Hooghe om tot een internationaal huis, waar buitenlandse studenten, docenten, bedrijven en onderzoekers en Kortrijkzanen elkaar kunnen ontmoeten.
37. Elke Kortrijkse jongere of Kortrijkse student tussen 16 en 25 jaar krijgt een stadspas. Sport, cultuur, openbaar vervoer... worden zo een stuk laagdrempeliger.

10. Wij zien een Kortrijk, waar stad en inwoners de uitdagingen samen aanpakken

Achtergrond

De voorbije jaren heeft men, via Kortrijk Spreekt en de Budget Games, veel meningen verzameld. De vertaling naar concrete actiepunten of realisaties, of nog beter naar daadwerkelijke participatie-initiatieven is er te weinig gekomen.

Kortrijk staat als centrumstad voor heel wat uitdagingen. De context is niet altijd eenvoudig maar de verwachtingen zijn hoog, en terecht. Als centrumstad nemen we onze verantwoordelijkheid ten volle op en blijven we investeren in stad en regio. Het financiële en inhoudelijke engagement wordt gezamenlijk opgenomen door beleid en administratie en kan op de voet worden gevolgd door de burger.

Ambitie

Als de samenleving verandert, moeten we ook onze methodes wijzigen die die samenleving vormgeven. CD&V 4.0 kiest voor een vernieuwend bestuursmodel.

CD&V 4.0 verlaat de klassieke indeling van stadskern tegenover deelgemeenten, van bestuursverantwoordelijken tegenover gewone burgers, van politiek tegenover administratie. CD&V 4.0 gaat voor **nieuwe partnerschappen en samenwerkingsvormen** waarin iedereen verantwoordelijkheid kan opnemen. Om de stad te vormen tot wat hij is en kan worden.

Het mag duidelijk zijn dat we deze uitdagingen samen moeten en zullen aanpakken.

- Met een 100% geëngageerd college van burgemeester en schepenen dat zijn agenda transparant maakt voor alle raadsleden en burgers. Cumul met bijkomende betaalde nevenmandaten wordt strikt beperkt.
- Met een gemeenteraad die weer het forum wordt voor een echte inhoudelijk debat over grote dossiers, voorafgaand aan de definitieve beslissingen.
- Met een ambtenarenapparaat dat we in zijn deskundigheid respecteren.

Hoe

Een stad als Kortrijk vraagt een **100% geëngageerd college van burgemeester en schepenen**. Een burgemeester of schepen kan niet ook nog eens een parlementair mandaat opnemen op Vlaams, federaal of Europees niveau. De focus ligt of lokaal, of regionaal, of nationaal. Wie zich lokaal engageert en als burgemeester of schepen door de Stad wordt aangesteld om de lokale belangen te behartigen in organisaties zoals intercommunales, ontvangt hiervoor in regel geen bijkomende vergoeding: hij of zij is immers al voor zijn/haar engagement betaald. Om het lokale engagement van een college van burgemeester en schepenen scherp te houden, hanteren we het gezond democratisch principe van een beperking van het aantal termijnen op dezelfde bevoegdheid tot maximum twee termijnen. Het engagement van het college moet ook te volgen zijn door de burgers, bijvoorbeeld door inzicht te geven in de agenda van de leden van het college, door te laten zien wie waar aanwezig is en wie welke beleidsbeïnvloeders ontmoet.

We waarderen ook de kennis en expertise van de **gemeenteraadsleden**. De gemeenteraad moet opnieuw het forum worden voor een open inhoudelijk debat, dat voorafgaat aan de definitieve besluitvorming. Afhankelijk van hun interesses en competenties, krijgen de gemeenteraadsleden specifieke beleidsdomeinen toegewezen. Ze zijn aanwezig bij overleg met de administratie, lichten agendapunten toe op de gemeenteraad, worden aangeduid als verslaggevers... Ze treden op als formele vertegenwoordigers van hun buurt en verzorgen de contacten tussen die buurt en het schepencollege.

Het stadsbestuur moet meer en beter gebruik maken van de interne kennis en expertise van de eigen **stadsmedewerkers**. Deze deskundigheid verdient respect, als ruggengraat van de stad over de legislaturen heen, en krijgt een grotere rol in de beleidsvoorbereiding en -uitvoering. Om deze rol goed te kunnen blijven

opnemen, krijgt de administratie versterking en vullen we het managementcomité opnieuw in zoals het hoort. De kabinetten van de burgemeester en schepenen daarentegen worden afgeslankt. Kortrijk telt voldoende goede ambtenaren die de politieke bewindvoerders kunnen bijstaan in de beleidsvoorbereiding.

Inhoudelijke dossiers moeten, binnen de wettelijke context, transparant zijn: welke overlegmomenten zijn er geweest, bij wie is advies ingewonnen en op welke manier... Transparantie staat ook gelijk met makkelijk te raadplegen. Gebruiksvriendelijke toegangen moeten gemeenteraadsleden, maar ook geëngageerde burgers (zoals bloggers) en journalisten de kans bieden om zich snel en correct te informeren, zodat zij op hun beurt de bevolking kunnen informeren.

Het stadsbestuur engageert zich ook financieel, door te blijven investeren in het verbeteren van de stad als woon-, werk- en leefomgeving. Budgettair moeten we echter realistisch zijn: **de financiën van de Stad en van de stadsbedrijven moeten in evenwicht blijven**. Toch hoeft realisme ambitie niet in de weg te staan. Zo is het aan het stadsbestuur om extra middelen vanuit de Provincie, Vlaanderen en Europa naar de streek te halen, om samenwerking op te zoeken met privéspelers of om leningen aan te gaan voor langetermijninvesteringen.

Het stedelijke **retributiebeleid** wordt geactualiseerd, uitgaande van het principe 'de gebruiker betaalt', maar met een sociale correctie en rekening houdend met de draagkracht van het lokale verenigingsleven.

Deze financiën omvatten trouwens niet enkel die van de Stad Kortrijk, maar ook die van de stadsbedrijven en de met de stad verbonden v.z.w.'s en andere 'satellieten'. Een **geconsolideerde jaarrekening en meerjarenplan** moeten een totaalbeeld weergeven van de inspanningen van de Stad. In het kader van vereenvoudiging en transparantie wil CD&V 4.0 trouwens waar mogelijk verzelfstandigde agentschappen en structuren terug integreren in de stadsorganisatie.

Het financiële engagement moet transparant en correct verlopen. Naast de interne audit en een administratieve controle door hogere overheden, stellen we een **onafhankelijke commissaris** aan die éénmaal per jaar verslag uitbrengt aan de gemeenteraad. Dit verslag moet de Kortrijkse bevolking een helder beeld geven van de stadsfinanciën. Daarnaast krijgt een externe auditor de opdracht om het inhoudelijke beleid te toetsen en publiek verslag uit te brengen over de stand van zaken van de beleidsdoelstellingen. Op die manier moet duidelijk worden of de financiële acties resulteren in een inhoudelijke win voor de bevolking.

We streven naar een oplossing voor de geldelijke onderwaardering van het verhoogde aantal **contractuelen**, o.a. op vlak van opbouw pensioenrechten.

Actiepunten

38. Burgemeester en schepenen oefenen hun taak voltijds uit. Ze behouden maximum twee termijnen dezelfde bevoegdheden.
39. De gemeenteraad moet méér zijn dan een goedkeuringsmachine van het schepencollege: tijdige en grondige debatten waarbij ook geluisterd wordt naar de oppositie, komen iedereen ten goede. Ook de stedelijke ambtenaren krijgen opnieuw een volwaardige stem in de voorbereiding en uitvoering van het beleid.
40. De financiële situatie van de stad en zijn nevenbedrijven moet doorzichtiger worden. In het kader van transparant bestuur is alle informatie overzichtelijk raadpleegbaar op het internet.

Bijlage: specifieke insteek volgens buurt/deelgemeente

Aalbeke - Marke

Aalbeke

- Hoe zien we ons dorpscentrum op de lange termijn? Er is nood aan een langetermijnvisie. Schrappen we het woonuitbreidingsgebied Papeye? Welke woonontwikkelingen laten we toe in het centrum? Hoe kunnen we de schoolomgeving verbeteren?
- Hoe pakken we de verkeersproblematiek aan? Hoe vermijden we onnodig vrachtverkeer? Trajectcontrole op de N43 Moeskroensesteenweg? Behouden we het voorziene tracé voor de ontsluitingsweg Lauwsestraat - Moeskroensesteenweg of niet? Minder auto's door meer fietspaden in het dorp? Willen we van de Lauwsestraat gedeeltelijk een fietsstraat maken?
- We maken nu echt werk van de renovatie van het O.C. en van de herbestemming van de kerk.
- We zoeken naar een oplossing voor het gebrek aan sportinfrastructuur door te bekijken of er een samenwerking tussen basisschool en stad mogelijk is om een balsportzaal te bouwen.
- De Krugerstraat wordt heraangelegd en de omgeving van De Weister aangepast, zodat ook rolstoelgebruikers op een comfortabele manier naar het O.C. en het centrum kunnen of kunnen genieten van rolstoeltoegankelijke wandelwegen.
- We bouwen onze schitterende woonzorgcampus De Weister verder uit met bijkomende woningen voor senioren.
- Onze landelijke wegen, zoals de Talpenhoekstraat, zijn dringend aan verbetering en onderhoud toe. Aalbekenaren kunnen zelf beslissen wat eerst wordt aangepakt, dankzij een van een buurtbudget.
- De restauratie van onze Hoogmolen gaat nu eindelijk van start en een nieuwe molenaar zorgt ervoor dat hij opnieuw regelmatig in werking is.
- We trekken meer middelen uit voor een regelmatig en goed onderhoud van het openbaar groen en onze begraafplaats.
- In bepaalde verkavelingen, zoals het Scheermolenerf, kan de aanleg van trottoirs een verbetering zijn.

Marke

- Groene corridor in centrum van Marke - Preshoekbos moet beter bekend gemaakt worden/ gebruikt worden
- Kernen voor lokale handel versterken door o.a. samenwerkingen tussen private partners te ondersteunen (cfr. voorbeeld van kinderopvang en lokale handelaar)
- Ruimte voor verenigingen met de site bij het Preshoekbos van Delabie
- Behouden van het stedelijk patrimonium en beter uitbaten (Kinderboerderij)
- Een K-punt - ruimere openingsuren / gebundelde faciliteiten in OC en dienstencentrum

Bissegem – Heule

Bissegem

- Stop verloedering Bissegem
- Ex-kreun site wordt aangepakt : mooie nieuwe architectuur met doorgang naar OC
- Verkeersveiligheid : oplossingen mobiliteit, doorstroom, zoveel mogelijk bannen zwaar verkeer
- Beter onderhoud van de buurten en onderhoud/ heraanleg van voet- en fietspaden

- Volwaardig park en groen op het Waterhoennest
- Open en groene corridor van Bissegemplaats naar OC
- Opwaardering Vlienderkouter
- Wijkzorgcentrum Bissegem
- Opwaardering buurtpolitie
- Servicepunten op alle Bissegemse bedrijventerreinen
- Bissegemse scholen worden brede scholen voor de buurt !
- Groene corridor doortrekken over Bissegemplaats langs de nieuw ingevulde kerk naar het rustoord
- Groene corridor Heulebeekvallei open stellen voor de zwakke weggebruiker / fietsas

Heule

- Verdere uitbouw De Warande; jeugdverblijf en speelpleinwerking
- Meer kinderopvang
- Wijkzorgcentrum Heule
- Nieuw leven voor jeugdhuisen
- Eindelijk volwaardige heraanleg Steenstraat
- Opwaardering buurtpolitie
- Vrijwaren en opwaarderen groene gebieden en landbouwgronden
- Servicepunten op alle Heulse bedrijventerreinen
- Heulse scholen worden brede scholen voor de buurt !
- Veilige verkeersassen van en naar school
- Groene fiets- en wandelroute op traject N50c
- Groene corridor Heulebeekvallei open stellen voor de zwakke weggebruiker / fietsas

Kortrijk

Wij kiezen ervoor om soms niet te bouwen

- CD&V 4.0 wil, samen met de buurt, een goede en duurzame invulling geven de Vetex site, de omgeving van de Zwevegemstraat en de St. Vincentius- site.
- We openen het debat en brainstormen ten gronde over een verstandige aanleg met aandacht voor voldoende (groene) publieke ruimte en betaalbare en creatieve woonvormen voor jong en oud. Vernieuwende cohousing projecten of andere duurzame woonvormen, avontuurlijke ruimte waar kinderen kampen kunnen bouwen, een overdekte evenementenhal, Wij denken graag met u mee!
- De overkapping van de E17 moet terug op de agenda worden geplaatst. Er moet geïnvesteerd worden in groenzones. De fijnstofproblematiek wordt zo teruggedrongen en ook de snelle verbinding hoog-Kortrijk, de site Van Marcke en het stadscentrum moet nu concreet aangepakt worden.
- Afscheiden fietspaden zoals op de Bad Godesberglaan moeten onderhouden en goed verlicht worden. Wij vragen aangepaste (verlaagde) en energie duurzame verlichting op fietspaden.

Veilig op stap: met de fiets of te voet

- We meten vaak **hoge snelheden** in straten waar gezinnen wonen, we denken dan onder andere aan de **Passionistenlaan, Vredelaan, Antoon Van Dycklaan, Walle**.
- Een fijne buurt betekent ook dat je er veilig kan fietsen of wandelen. Van snelheid beperkende maatregelen, een goed doordacht circulatieplan tot een duurzaam parkeerbeleid en autovrije fiets- en wandelstraten. Maar ook eenvoudige acties zoals het plaatsen van bloembakken gekruist over de weg zorgen ervoor dat auto's vertragen.

Ruimte voor ontmoeting, sport en cultuur in uw buurt

- CD&V 4.0 kiest om te investeren in bestaande accommodatie dicht bij de mensen: van sportcentra, ontmoetingsplaatsen tot openbare ruimtes.
- Waar initiatieven een plaats kunnen krijgen en mensen zich thuis voelen. De schoolinfrastructuur van Pius en 't Fort mag nog intensiever opengesteld worden aan verenigingen. Een open samenwerking, daar gaan we voor.

Wij geloven in de kracht van buurten

- In de binnenstad is er nood aan ontmoetingscentra waar heel de bevolking welkom is. De vele scholen van de Rhizogroep in dit gedeelte van de stad kunnen hun deuren hiervoor open zetten. Ook in het centrum moeten mensen ruimte krijgen om zich te verenigen.

Wij steunen elkaar, in alles wat wij doen

- Meer aandacht voor de woonkwaliteit op de wijken van Blauwe Poort en de Cederlaan. Heel wat sociale huurwoningen staan momenteel leeg, en dat heeft een impact op de omliggende woningen. Eén van onze programmapunten is dan ook dat de sociale huisvestingssector voldoende moet inzetten op het **effectief bewoonbaar maken en houden van de beschikbare sociale woningen**. Dat komt de hele buurt ten goede. In de wijk de Lange Munte dient bij de renovatie extra aandacht te gaan naar het volledig toegankelijk maken van de woningen van de mensen met een beperking. Ook voor hun tijdelijke verhuis is een toegankelijke woning voor hen van levensbelang.
- Voorzien in voldoende parkeergelegenheid. Bij de komst van een nieuwe horecazaak, de reeds bestaande horecazaken en het OC De Lange Munte (waar regelmatig evenementen plaatsvinden) krijgt deze wijk voldoende mensen, bezoekers over de vloer al dan niet met de auto. Er verdwijnen heel wat bovengrondse parkeerplaatsen. Onze bezorgdheid is dat de parkeerdruk in aanpalende straten hierdoor groter zal worden omdat er niet voldoende parkeerplaatsen zullen worden voorzien.

Bellegem – Kooigem - Rollegem

Zeven algemene punten voor de drie gemeenten:

- Administratie, sociale diensten en bibliotheek, met gezinsvriendelijke openingsuren, onder de kerktoren
- Respect voor de landbouw en open ruimte
- Méér bussen tussen de gemeenten onderling
- Beter onderhoud van voet- en fietspaden, bermen en begraafplaatsen
- Winkelen in de dorpskernen aantrekkelijk houden
- Respect voor het rijke verenigingsleven in gezond evenwicht met stadsinitiatieven
- Als de zuidelijke rand spreekt, moet Kortrijk écht luisteren. En niet zoals bij het kleitransport, de windmolens, de knip en het kerkenplan.

Bellegem

- Heraanleg van de Bellegemsestraat, Dries en Groenweg, Straatje en de wegen in Bellegembos
- Jeugdverenigingen en jeugdhuis een aangepast nest geven
- Windmolens verstoren het landelijk dorpskarakter
- Parking en mobiliteit woonzorgcentrum verzekeren

Kooigem

- Heraanleg van wegdek na plaatsen van dubbele riolering in Hoogplaatsstraat voor aanpak van waterlast
- Vernieuwen en onderhoud van skatepark en pleintje
- Controle doorgang zwaar verkeer Koninklijke Straat
- Veiligheid en onderhoud van de schoolomgeving verbeteren
- Veilige oversteekplaats voor fietsers en voetgangers op de N50 creëren

Rollegem

- Heraanleg Tombroekmolenstraat en tennisvelden De Weimeersen
- Kleine speelveldjes plannen
- Verlaagde boorden aan zebrapaden maken
- fietspad Aalbeke - Rollegem scheiden van de rijweg (met haagjes)